МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МУРМАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(ФГАОУ ВО «МГТУ»)

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом
ФГАОУ ВО «МГТУ»
Протокол № 12
от «25» марта 2021 г.
Председатель Ученого совета,
Врио ректора МГТУ

_____С.Р.Деркач

Положение
о мониторинге трудоустройства выпускников ФГАОУ ВО «МГТУ»

Мурманск
2021

Лист ознакомления

Должность	Ф.И.О.	Дата, подпись
Начальник ЦПиТР	Горобченко В.Н	26.03.21

Учёт корректуры

№	Файл и страница	Пересмотр	Дата введения	Лицо, утвердившее корректуру

Учет экземпляров

Контрольный экземпляр

Держатель контрольного экземпляра
Административный аппарат ректора

Учтенные экземпляры

Место хранения учтенных экземпляров	№ экз.
Центр практики и трудоустройства	13
Апатитский филиал ФГАОУ ВО «МГТУ»	36
Филиал ФГАОУ ВО «МГТУ» в городе Полярный Мурманской области	52
ММРК имени И.И. Месяцева ФГАОУ ВО «МГТУ»	58
АМРТ филиал ФГАОУ ВО «МГТУ»	59

1. Сокращения, обозначения и определения

Положение – Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ФГАОУ ВО «МГТУ».

ФГАОУ ВО «МГТУ», МГТУ, Университет – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Мурманский государственный технический университет».

ММРК – Мурманский морской рыбопромышленный колледж им.И.И.Месяцева

ЦП и ТР – Центр практики и трудоустройства ФГАОУ ВО «МГТУ».

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения мониторинга трудоустройства выпускников (бакалавров, специалистов, магистров, специалистов среднего звена) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Мурманский государственный технический университет».

2.2. Мониторинг трудоустройства выпускников проводится в целях получения оперативных и достоверных данных трудоустройства выпускников МГТУ, в том числе по полученной специальности (направлению подготовки), а также анализа этих показателей, позволяющих оценить эффективность процесса трудоустройства.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников являются основой определения соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников потребностям рынка труда, возможных изменений в организации образовательного процесса.

2.3. Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется посредством сбора информации, ее обработки и анализа, в том числе сравнительного. Сбор данных осуществляется на основе предварительного опроса студентов старших курсов по завершении обучения, опроса старост при заполнении дорожных карт академических групп на выпускном курсе, опроса выпускников перед получением диплома, а также периодически в течение года после выпуска, запросов в ГОБУ «Центр занятости населения г. Мурманска», запросов в Управление образования и другие структурные подразделения университета.

2.4. Мониторинг трудоустройства выпускников проводят специалисты Центра практики и трудоустройства с привлечением ответственных за работу со студентами (кураторами учебных групп) в структурных подразделениях университета, которые назначаются приказом ректора.

2.5. Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.,
- Распоряжение Правительства РФ от 26.12.2017 г. об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования» ,
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 22.09.2017 г. № 995 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»,
- Приказа Министерства образования и науки РФ № 3366 от 16.10.2001 «О программе содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»,
- Федерального закона «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006 г.,
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской федерации № 648 от 23.09.2020 г. «Об утверждении комплекса мер по содействию трудоустройству граждан, завершивших обучение по основным образовательным программам высшего образования в 2020 году, в том числе в числе в образовательные организации высшего образования и научные организации»,
-- Приказа Министерства науки и высшего образования Российской федерации № 1228 от 23.09.2020 г. «Об утверждении комплекса мер по содействию трудоустройству граждан, завершивших обучение по основным образовательным программам высшего образования в

2020 году, в том числе в числе в образовательные организации высшего образования и научные организации»,

- иных нормативно-правовых актов.

3. Показатели проведения мониторинга трудоустройства выпускников

3.1. Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется по показателям, представленным в следующих формах (Приложение А):

- общее количество выпускников очной формы обучения;
- количество трудоустроенных выпускников;
- количество выпускников, призванных в ряды Вооруженных сил Российской Федерации;
- количество выпускников, продолживших обучение в аспирантуре или магистратуре;
- количество выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- количество нетрудоустроенных выпускников;
- количество выпускников, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных;
- количество выпускников, работающих по полученной специальности, направлению подготовки;
- распределение трудоустроенных выпускников на предприятиях/организациях по уровню бизнеса в абсолютном выражении;
- количество выпускников, трудоустроенных в Мурманской области и за ее пределами;
- количество выпускников, получивших направление на работу;
- количество выпускников, не получивших направление на работу;
- количество выпускников, которым предоставлено право свободного трудоустройства;
- группа показателей трудоустройства выпускников завершивших обучение в рамках целевого приема;
- группа показателей трудоустройства выпускников, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- группа показателей трудоустройства выпускников, относящихся к детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;
- количество выпускников текущего года выпуска, которые будут трудоустроены;
- количество выпускников текущего года выпуска, которые будут призваны в ряды Вооруженных сил Российской Федерации;
- количество выпускников текущего года выпуска, которые продолжат обучение в аспирантуре или магистратуре;
- количество выпускников текущего года выпуска, которые будут (продолжают) находиться в отпуске по уходу за ребенком;
- количество выпускников текущего года выпуска, которые имеют риск быть не трудоустроенными.

4. Порядок и сроки проведения мониторинга трудоустройства выпускников

4.1. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников включает следующие этапы:

а) предварительный:

- сбор статистической информации по количеству обучающихся, набору абитуриентов и выпускников по специальностям и направлениям подготовки;
- разработка методического инструментария (анкеты для опроса студентов старших курсов, дорожные карты студенческих групп, формы отчета ответственных за работу со студентами (кураторами учебных групп) по результатам опроса выпускников);

- составление плана-графика проведения мониторинга и обработки полученных результатов;

б) процессуальный:

- проведение организационных собраний с ответственными за работу со студентами (кураторами учебных групп), со старостами учебных групп выпускного курса;
- проведение личного опроса студентов и дистанционного опроса выпускников ответственными за работу со студентами (кураторами учебных групп);
- осуществление контроля над проведением мониторинга трудоустройства выпускников;

в) заключительный:

- получение по запросу из Центра занятости населения г. Мурманска количественных данных о безработных выпускниках университета;
- обработка данных массового опроса;
- анализ эффективности и оценка результативности процесса трудоустройства выпускников в течение первого года после окончания вуза

4.2. Для выполнения задач мониторинга трудоустройства выпускников специалисты ЦП и Тр взаимодействуют с директорами институтов, колледжей и филиалов, заведующими выпускающими кафедрами, руководителями структурных подразделений, кураторами учебных групп, старостами учебных групп выпускного курса очной формы обучения, специалистами Центра занятости населения г. Мурманска.

4.3. Мониторинг трудоустройства выпускников выполняется в следующие сроки - 4 декабря в год выпуска. Отчет формируется по следующим формам (Приложение А):

- форма № 1 «Фактическое распределение выпускников очной формы обучения по каналам занятости»;
- форма № 2 «Прогноз распределения выпускников очной формы обучения текущего учебного года по каналам занятости»;
- форма № 3 «Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения»;
- форма № 4 «Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения, завершивших обучение в рамках целевого приема»;
- форма № 5 «Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;
- форма № 6 «Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения, относящихся к детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей».

4.4. Анализ и использование результатов мониторинга трудоустройства выпускников осуществляется в соответствии с порядком проведения его процедуры.

На предварительном этапе анализом результатов опроса занимаются заведующий выпускающей кафедры структурных подразделений университета, сводный отчет и общий анализ проводит специалист по трудоустройству ЦП и Тр.

Анализ и обобщение данных процессуального этапа проводит начальник ЦПи Тр.

Данные второго этапа мониторинга трудоустройства выпускников могут быть использованы специалистами ЦП и Тр, руководителями структурных подразделений университета для проведения корректирующих и предупреждающих действий.

Итоговые данные мониторинга трудоустройства выпускников могут использоваться руководством университета для выработки проектов управленческих решений в области содействия трудоустройству выпускников вуза, возможных изменений в организации образовательного процесса.

5.5. В соответствии с полученными результатами осуществляются корректирующие действия: консультации по планированию карьеры, профдиагностическое и/или психологическое тестирование и консультирование.

Приложение А

Формы мониторинга трудоустройства выпускников

Форма № 1

	Фактическое распределение выпускников очной формы обучения 20___ - 20___ учебного года по каналам занятости
	Расшифровка обозначений колонок
	Колонка 1 – Трудоустроены
	Колонка 2 – В том числе из (1) в рыбной отрасли
	Колонка 3 - Призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации
	Колонка 4 - Продолжили обучение в магистратуре
	Колонка 5 - Продолжили обучение в аспирантуре
	Колонка 6 - Находятся в отпуске по уходу за ребенком
	Колонка 7 - Не трудоустроены
	Колонка 8 - Из (7) находятся на учете в службе занятости в качестве безработных

Уровень образования: ВО / СПО	Колонка 1	Колонка 2	Колонка 3	Колонка 4	Колонка 5	Колонка 6	Колонка 7	Колонка 8	Всего (к. 1,3,4,5, 6,7)
Шифр и наименование укрупненных групп специальностей, направлений подготовки									
.....									

Форма № 2

Прогноз распределения выпускников очной формы обучения 20___- 20___ учебного года по каналам занятости
Расшифровка обозначений колонок
Колонка 1 - Будут трудоустроены
Колонка 2 - Будут призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации
Колонка 3 - Продолжат обучение в магистратуре
Колонка 3 - Продолжат обучение в магистратуре
Колонка 4 - Продолжат обучение в аспирантуре
Колонка 5 - Будут находиться в отпуске по уходу за ребенком
Колонка 6 - Имеют риск быть не трудоустроенными

Уровень образования: ВО / СПО	Колонка 1	Колонка 2	Колонка 3	Колонка 4	Колонка 5	Колонка 6	Всего
Шифр и наименование укрупненных групп специальностей, направлений подготовки							
.....							

Форма № 3

	Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения 20___- 20___ учебного года
	Расшифровка обозначений колонок
	Колонка 1 - Общая численность выпускников этого года
	Колонка 2 - Из (1) численность выпускников, работающих на момент проведения обследования
	Колонка 3 - Из (2) по полученной специальности (по мнению выпускника)
	Колонка 4 - Из (2) работают на предприятии/в организации
	Колонка 5 – Оформлены в качестве ИП/самозанятость
	Колонка 6 - Из (2) среднемесячная заработная плата первого года работы выпускников по данной специальности

Уровень образования: ВО / СПО	Колонка 1	Колонка 2	Колонка 3	Колонка 4	Колонка 5	Колонка 6
Всего						
Шифр и наименование укрупненных групп специальностей, направлений подготовки						
……						

Форма № 4

Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения, завершивших обучение в рамках целевого приема за 20___- 20___ учебный год
Расшифровка обозначений колонок
Колонка 1 - Завершивших обучение в рамках целевого приема
Колонка 2 - Из (1) трудоустроены по договору с предприятием
Колонка 3 - Из (1) по полученной специальности
Колонка 4 - Из (1) трудоустроены не по договору с предприятием
Колонка 5 - Из (1) не трудоустроены
Колонка 6 - Из (1) призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации
Колонка 7 - Из (1) продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования
Колонка 8 - Из (1) находятся в отпуске по уходу за ребёнком
Колонка 9 - Из (5) признаны безработными в органах службы занятости
Колонка 10 - Из (2) оформлены в качестве ИП/ самозанятость
Колонка 11 - Из (2) Из (2) среднемесячная заработная плата первого года работы выпускников по данной специальности

Уровень образования: ВО / СПО	Номера колонок										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Всего											
Шифр и наименование укрупненных групп специальностей, направлений подготовки											
……											

Форма № 5

Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья за 20___- 20___ учебный год

Расшифровка обозначений колонок

Колонка 1 - Общая численность выпускников этого года, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

Колонка 2 - Из (1) трудоустроены

Колонка 3 - Из (2) в том числе работают на дому

Колонка 4 - Из (1) продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования

Колонка 5 - Из (1) находятся в отпуске по уходу за ребёнком

Колонка 6 - Из (1) не трудоустроены

Колонка 7 - Из (6) признаны безработными в органах службы занятости

Колонка 8 - Из (2) трудоустроены по полученной специальности (профессии)

Колонка 9 - Из (2) оформлены в качестве ИП/ самозанятость

Колонка 10 - Из (2) Из (2) среднемесячная заработная плата первого года работы выпускников по данной специальности

Уровень образования: ВО / СПО	Номера колонок									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего										
Шифр и наименование укрупненных групп специальностей, направлений подготовки										
……										

Форма № 6

Показатели трудоустройства и работы выпускников очной формы обучения, относящихся к детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей за 20___- 20___ учебный год

Расшифровка обозначений колонок

Колонка 1 - Общая численность выпускников этого года, относящихся к детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей

Колонка 2 - Из (1) трудоустроены

Колонка 3 - Из (1) призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации

Колонка 4 - Из (1) продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования

Колонка 5 - Из (1) находятся в отпуске по уходу за ребёнком

Колонка 6 - Из (1) не трудоустроены

Колонка 7 - Из (6) признаны безработными в органах службы занятости

Колонка 8 - Из (2) оформлены в качестве ИП/ самозанятость

Колонка 9 - Из (2) по диапазонам среднемесячной заработной платы первого года работы выпускников по данной специальности

Уровень образования: ВО / СПО	Номера колонок								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего									
Шифр и наименование укрупненных групп специальностей, направлений подготовки									
……									

Данные мониторинга трудоустройства выпускников используются для предупреждающих действий при подготовке контактных мероприятий студентов выпускных курсов с работодателями (встречи, Дни карьеры, ярмарки вакансий и др.) с целью трудоустройства, в том числе по полученной специальности, направлению подготовки и организацию временного трудоустройства.

5. Ответственность и полномочия должностных лиц за проведение мониторинга трудоустройства выпускников

5.1. Ответственность за проведение мониторинга трудоустройства выпускников МГТУ в целом возложена на проректора по стратегическому развитию .

5.2. Ответственность за координацию и контроль работы с внешними субъектами мониторинга (ГОБУ «Центр занятости населения г. Мурманска», работодатели), за взаимодействие со структурными подразделениями университета в процессе мониторинга трудоустройства выпускников возложена на начальника ЦП и Тр.

5.3. Ответственность за сбор данных о студентах и выпускниках по трудоустройству возложена на директоров институтов, колледжей и филиалов МГТУ.

5.4. Ответственность за обработку данных по предварительному этапу мониторинга трудоустройства выпускников несет специалист по трудоустройству ЦП и Тр..

5.5. Все участники мониторинга трудоустройства выпускников несут ответственность за соблюдение Федерального закона «О персональных данных».

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему, вступают в силу с момента утверждения Ученым советом МГТУ, вводятся в действие приказом ректора МГТУ и распространяются на отношения, возникшие после введения его в действие.

РАЗРАБОТАН:
Начальник центра практики и трудоустройства

«25» февраля 2021 г. _____ подпись В.Н.Горобченко Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегическому развитию

«26» 02 2021 г. _____ подпись С.Ю.Дубровин Ф.И.О.

Проректор по учебной работе

«26» февраля 2021 г. _____ подпись В.В.Яценко Ф.И.О.

Помощник ректора по правовым вопросам

«26» февраля 2021 г. _____ подпись Р.В.Кильдюшкин Ф.И.О.