

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МУРМАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «МГТУ»)

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом

ФГБОУ ВО «МГТУ»

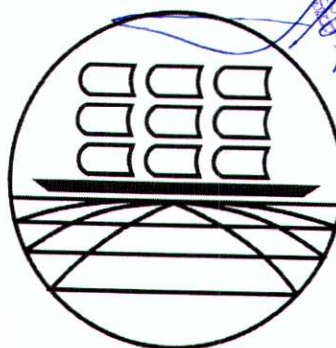
Протокол № 6

от «20» декабря 2019 г.

Председатель Ученого совета,

ректор ФГБОУ ВО «МГТУ»

С.А. Агарков



**Порядок предоставления академических отпусков,  
отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу  
за ребенком до достижения им возраста трех лет  
обучающимся в ФГБОУ ВО «МГТУ»**







## Учет экземпляров

### Контрольный экземпляр

Держатель контрольного экземпляра
Административно-правовое управление

### Ученные экземпляры

Место хранения учтенных экземпляров	№ экз.
Ректорат	01 р
Ученый секретарь	02
Отдел менеджмента качества	12
Архив	01/14
Институт арктических технологий	15.2
Кафедры:	16
Иностранных языков	16.02
Математики, информационных систем и программного обеспечения	16.03
Химии	16.05
Общей и прикладной физики	16.06
Технической механики и инженерной графики	16.07
Технологии материалов и судоремонта	16.08
Судовождения	16.11
Судовых энергетических установок	16.12
Электроэнергетики	16.13
Автоматики и вычислительной техники	16.14
Экономики и управления морехозяйственной деятельностью	16.15
Электрооборудования судов	16.17
Биологии и водных биоресурсов	16.18
Философии и права	16.19
Технологического и холодильного оборудования	16.20
Технологий пищевых производств	16.21
Микробиологии и биохимии	16.24
Радиоэлектронных систем и транспортного радиооборудования	16.27
Морского нефтегазового дела	16.40
Техносферной безопасности	16.41
Строительства, теплоэнергетики и транспорта	16.44
Геологии и полезных ископаемых	16.45
Горного дела	16.46
Химии и строительного материаловедения	16.47
Геоэкологии	16.48
Физического воспитания и спорта	17
Естественно-технологический институт	18
Апатитский филиал ФБГОУ ВО «МГТУ»	36
Институт «Морская академия»	47
Управление образования	49



## 1. Сокращения, обозначения и определения

**Бакалавр** – квалификация, присваиваемая лицам, освоившим основную профессиональную образовательную программу высшего образования - бакалавриат.

**Выпускающая кафедра** - структурное подразделение университета, содержательно и организационно ответственное за подготовку, выпуск обучающихся по конкретной (закрепленной за кафедрой) ОПОП.

**Высшее образование (ВО)** - образование на базе среднего общего или среднего профессионального образования, осуществляемое по основной профессиональной образовательной программе, отвечающее требованиям, установленным федеральным государственным образовательным стандартом, завершающееся итоговой аттестацией и выдачей выпускнику диплома о высшем образовании.

**Договор об образовании** - договор об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

**Зачетная единица трудоемкости (ЗЕТ)** - определяет меру трудоемкости образовательной программы (1 ЗЕТ эквивалентна 36 академическим часам).

**Магистр** – квалификация, присваиваемая лицам, освоившим основную профессиональную образовательную программу высшего образования – магистратуру.

**Направленность (профиль) образования** – ориентация основной профессиональной образовательной программы на конкретные области знания и (или) виды деятельности, определяющая ее предметно-тематическое содержание, преобладающие виды учебной деятельности обучающегося и требования к результатам освоения основной образовательной программы.

**Научно-исследовательская работа (НИР)** – научно-исследовательская работа обучающегося.

**Обучающийся** – физическое лицо, осваивающее образовательную программу в ФГБОУ ВО «МГТУ».

**Основная профессиональная образовательная программа (ОПОП)** - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), программ практик, иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

**Специалист** – квалификация, присваиваемая лицам, освоившим основную профессиональную образовательную программу высшего образования - специалитет.

**Структурное подразделение ФГБОУ ВО «МГТУ»** - Естественно-технологический институт, Институт «Морская Академия», Институт арктических технологий, Апатитский филиал ФГБОУ ВО «МГТУ».

**Учебный план (УП)** - документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности, формы промежуточной аттестации обучающихся.

**ФГБОУ ВО «МГТУ», МГТУ, Университет** – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Мурманский государственный технический университет».

**ФГОС ВО** – федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования.



## **2. Общие положения**

2.1. Настоящий Порядок, устанавливает общие требования к процедуре предоставления академических отпусков, отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (студентам (курсантам), аспирантам) в Университете и его филиалах.

2.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.06.2013 г. № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.12.2009 г. № 1012н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты компенсационных выплат отдельным категориям граждан»;
- Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
- Уставом университета.

2.3. Академический отпуск предоставляется обучающимся в связи с невозможностью освоения образовательной программы по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам.

2.4. К семейным и иным обстоятельствам, являющимся основанием для предоставления обучающимся академического отпуска, могут относиться:

- уход за тяжелобольным ребёнком или близким родственником;
- обучение в образовательных организациях иностранных государств;
- участие в российских или международных соревнованиях;
- призыв на военную службу;
- направление в длительную служебную командировку;
- существенное ухудшение материального положения (утрата работы, в том числе родителями, потеря родителей);
- стихийные бедствия (пожар, наводнение, землетрясение и т.п.);
- другие обстоятельства.

2.5. Академический отпуск предоставляется обучающимся на срок, не превышающий двух лет.

2.6. Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет семьдесят (в случае многоплодной беременности – восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов – восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей – сто десять) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам



исчисляется суммарно, и предоставляется обучающимся полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Отпуск по уходу за ребёнком предоставляется до дня достижения ребёнком возраста трёх лет. Отпуск по уходу за ребёнком может быть использован полностью или по частям.

2.7. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет предоставляется обучающимся неограниченное количество раз.

2.8. За обучающимся, находящимся в академическом отпуске, сохраняется право на отсрочку от призыва на военную службу, если срок обучения увеличивается не более, чем на один год.

2.9. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет место в общежитии не предоставляется.

2.10. Во время нахождения в академическом отпуске, обучающийся сохраняет статус обучающегося, но не может быть допущен к образовательному процессу - посещать занятия, проходить промежуточную или итоговую аттестацию.

2.11. В период нахождения обучающегося в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет обучающийся допускается к образовательному процессу по личному заявлению.

2.12. В период нахождения обучающегося в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет меры дисциплинарного воздействия к нему не применяются.

### **3. Порядок предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет**

3.1. Предоставление академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет производится по личному заявлению обучающегося с приложением документов, подтверждающих основание для его предоставления (Приложения 1-3).

3.2. Для предоставления академического отпуска обучающийся должен представить руководителю структурного подразделения следующие документы:

а) по медицинским показаниям – заключение врачебной комиссии (ВК) медицинской организации с рекомендацией освобождения от занятий на определенный срок с наличием всех необходимых реквизитов (штамп учреждения, печать, дата выдачи, регистрационный номер, подпись);

б) в связи с призывом на военную службу – повестку военного комиссариата, содержащую время и место отправки к месту прохождения военной службы.

3.3. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающимся на основании справки из медицинских организаций.

3.4. Отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет предоставляется обучающимся (матери или отцу ребенка) на основании копии свидетельства о рождении



ребёнка, справки с места работы или учёбы о том, что второй родитель (мать или отец) ребёнка не использует данный отпуск и не получает пособия по уходу за ребёнком.

3.5. Обучающийся с заявлением о предоставлении академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет и прилагаемыми к нему документами обращается в структурное подразделение. На основании личного заявления в течение 5 рабочих дней издается приказ о предоставлении академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

3.6. В приказе о предоставлении академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет указывается причина его предоставления и дата, с которой обучающийся должен приступить к занятиям.

3.7. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет предоставляется со дня издания приказа или с даты, указанной в приказе.

3.8. Обучающийся, находящийся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет имеет право на досрочное завершение академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет на основании заявления обучающегося.

3.9. С лиц, обучающихся в Университете по договорам с полной оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами, во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет без права посещения занятий оплата стоимости обучения не взимается.

3.10. С лиц, обучающихся в Университете по договорам с полной оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами, в случае посещения занятий, согласно п. 2.11. оплата взимается.

3.11. Если лицу, обучающемуся по договорам с полной оплатой стоимости обучения, предоставляется академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет до начала занятий в оплаченном семестре, то внесенная за предстоящий период обучения сумма, в полной мере возвращается обучающемуся или, по личному заявлению обучающегося, может быть перенесена как оплата за период обучения после выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

3.13. Если академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет предоставляется в течение семестра, обучающемуся возвращается сумма, соответствующая оплате оставшихся полных месяцев обучения в семестре.

3.14. После выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, обучающийся выплачивает стоимость обучения в размере, установленном на дату выхода из академического отпуска.

**4. Выплаты в период нахождения обучающихся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет**



4.1. Выплата назначенной обучающемуся государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии в период нахождения в академическом отпуске, производится на основании решения стипендиальной комиссии и приказа ректора в соответствии с «Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, курсантов, аспирантов, докторантов в ФБГОУ ВПО «МГТУ».

4.2. Обучающимся, очной формы обучения в рамках утвержденного государственного задания, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета в соответствии с «Порядком назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан», утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 г. № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан». Решение о назначении таких выплат принимается в течение 10 дней со дня поступления в структурное подразделение от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом ректора или уполномоченным им должностным лицом (Приложение 4).

4.3. Обучающимся очной формы обучения, в рамках утвержденного государственного задания, ежемесячные компенсационные выплаты определяются с применением районных коэффициентов независимо от места фактического пребывания получателя в период нахождения в академическом отпуске по медицинским показаниям.

4.4. Если обращение за выплатами (ежемесячные компенсационные выплаты, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, ежемесячное пособие по беременности и родам) последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления отпуска, то они назначаются с первого дня предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам. Если обращение за выплатами (ежемесячные компенсационные выплаты, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, ежемесячное пособие по беременности и родам), последовало позднее 6 месяцев со дня предоставления отпуска, то выплаты назначаются и выплачиваются за истекшее время, но не более чем за 6 месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат.

## **5. Порядок выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет**

5.1. Обучающийся, до окончания академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет<sup>1</sup>, но не позднее дня, с которого он должен приступить к занятиям, представляет в структурное подразделение заявление о выходе из отпуска (Приложение 5).

5.2. Обучающийся, находившийся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, продолжает

---

<sup>1</sup> Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен.



обучение по ранее осваиваемой им образовательной программе, реализуемой в Университете. В случае, если образовательная программа, по которой обучающийся обучался до академического отпуска, к моменту его возвращения в Университете не реализуется, обучающийся имеет право продолжить обучение по образовательной программе, реализуемой в Университете (Приложение 6).

5.3. Руководитель структурного подразделения в течение двух рабочих дней со дня получения заявления рассматривает его и визирует с указанием шифра специальности/направления подготовки, курса обучения, основы обучения (в рамках утвержденного государственного задания, с полной оплатой стоимости обучения).

При выявлении академической задолженности, разности учебных планов обучающийся должен ликвидировать академическую задолженность, разницу в течение года с даты выхода из академического отпуска.

На основании заявления издается приказ о выходе из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Обучающийся, допущенный до образовательного процесса и не ликвидировавший академическую задолженность, разность учебных планов в срок, представляется к отчислению из университета.

5.4. Обучающийся имеет право выйти из академического отпуска, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет досрочно, то есть до окончания периода времени, на который он был предоставлен, в порядке, установленном п.п. 5.1-5.3 настоящего Порядка.

5.5. Академический отпуск, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет может быть продлен, если его общая продолжительность не будет превышать срок, установленный в п. 2.5 -2.6 настоящего Порядка.

5.6. В случае непредставления заявления о выходе из отпуска в установленный срок, обучающийся, считается не вышедшим из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет и подлежит отчислению в связи с невыходом из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Невыход обучающегося из академического отпуска должен быть зафиксирован соответствующим актом.

## **6. Изменения и дополнения**

6.1. Настоящий Порядок, изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом ФГБОУ ВО "МГТУ" и вводятся в действие приказом ректора ФГБОУ ВО "МГТУ".

РАЗРАБОТАН:

Начальник  
Управления образования

«20» 12 2019 г.

  
подпись

Л. В. Брик

Ф.И.О.



СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.



ПОДПИСЬ

Б.Ф.Петров  
Ф.И.О.

Проректор по ИД и МС

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.



ПОДПИСЬ

В.В. Яценко  
Ф.И.О.