

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУРМАНСКИЙ АРКТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГАОУ ВО «МАУ»)

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом ФГАОУ ВО «МАУ»
Протокол № 4
от «20» декабря 2023 г.,
изменено и дополнено
Ученым советом ФГАОУ ВО «МАУ»
29.03.2024 (Протокол № 8)

Председатель Ученого совета,
Ректор

_____ И. М. Шадрина



МУРМАНСКИЙ
АРКТИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Положение

об эффективном контракте с научно-педагогическими и педагогическими работниками ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет»

Мурманск
2023

3. Учет экземпляров

Контрольный экземпляр

Держатель контрольного экземпляра
Административный аппарат ректора

Ученные экземпляры

Место хранения учтенных экземпляров	№ учт. экз.
Управление экономики и финансов	26
Отдел кадров	09

1. Сокращения, наименования и определения

ДПО – дополнительное профессиональное образование.

Комиссия – комиссия по оценке достижения значений показателей эффективности деятельности НПР.

МАУ, ФГАОУ «МАУ», Университет – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Мурманский арктический университет».

ММРК – Мурманский морской рыбопромышленный колледж имени И.И. Месяцева ФГАОУ ВО «МАУ».

МП – молодежная политика.

НИОКР – научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа.

НИД – научно-исследовательская деятельность.

НИР – научно-исследовательская работа.

НИРО – научно-исследовательская работа обучающихся.

НПР – научно-педагогический работник, в том числе педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу и научные работники.

НР – научный работник.

Положение – Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими и педагогическими работниками ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет».

ППС – педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета, директор института).

ПР – педагогический работник, относящийся к иным педагогическим работникам, реализующим программы среднего профессионального образования

ОД – образовательная деятельность.

ОНИР – отдел научно-исследовательской работы.

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа.

Отчетный год – для педагогических работников, относящихся к ППС, ПР – с 1 сентября по 31 августа (учебный год); для НР – с 1 января по 31 декабря (календарный год).

ПФО – планово-финансовый отдел.

РИД – результат интеллектуальной деятельности.

СВР – социально-воспитательная работа.

УМУ – учебно-методический отдел.

УЭФ – управление экономики и финансов

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Университета и устанавливает показатели и значения показателей эффективности деятельности работников из числа НПР и ПР, определяет механизм контроля достижения значений показателей эффективности деятельности, порядок назначения стимулирующих выплат за достижение значений показателей эффективности деятельности.

2.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских

частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений);

- иными действующими нормативными актами.

3. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

3.1. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником из числа НПР и ПР, в котором конкретизированы показатели и значения показателей эффективности деятельности работника для назначения стимулирующих выплат за достижение значений показателей эффективности деятельности.

3.2. При невыполнении без уважительных причин базовых показателей эффективности деятельности, установленных п. 4.2., 4.21., 4.35. Положения, эффективный контракт считается неисполненным (ненадлежащим образом исполненным) по вине работника.

3.3. В случае невыполнения работником без уважительных причин обязательных условий эффективного контракта Университет оставляет за собой право рассмотреть возможность расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

3.4. Требования к выполнению НПР и ПР показателей эффективного контракта снижаются в следующих случаях:

3.4.1. В случае заключения эффективного контракта на срок менее отчетного года значения базовых показателей эффективности, выраженные абсолютным количественным значением, учитываются пропорционально продолжительности действия эффективного контракта в текущем учебном году путем умножения доли от отработанного в учебном году времени (расчет производится в месяцах) на количественное значение показателя. Полученное значение округляется до целого значения показателя. Достигнутые значения дополнительных показателей эффективности учитываются в полном объеме независимо от продолжительности действия эффективного контракта в отчетном году.

3.4.2. В случае замещения НПР неполной ставки значения базовых показателей эффективности, выраженные абсолютным количественным значением, учитываются пропорционально занимаемой доли ставки путем умножения доли ставки¹ на достигнутое количественное значение показателя в текущем учебном году. Полученное значение округляется до целого значения показателя. Достигнутые значения дополнительных показателей эффективности учитываются в полном объеме независимо от доли занимаемой ставки.

3.4.3. Если НПР работал в соответствии с эффективным контрактом менее учебного года и на неполную ставку, учитывается снижение требований, указанных в пп. 3.4.1, 3.4.2. Положения.

3.5. В случае временного отсутствия НПР, за которым в соответствии с действующим законодательством сохраняется место работы (должность), значения показателей эффективности не корректируются, кроме случаев длительного отсутствия (более трех месяцев). В случае длительного отсутствия (более трех месяцев), по усмотрению комиссии, показатели эффективности

¹ Учитывается среднегодовое значение занимаемой доли ставки, рассчитанное за период выполнения эффективного контракта в оцениваемом учебном году.

деятельности и их значения могут быть скорректированы пропорционально времени действия эффективного контракта в текущем году.

3.6. Для оценки /контроля достижения значений показателей эффективности деятельности, установленных п. 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.35., 4.36. Положения, создается комиссия. Состав комиссии формируется из представителей НПР, работников УМУ, ОНИР, и УЭФ в количестве не более семи человек включая председателя комиссии) и утверждается приказом ректора Университета. Комиссия вправе привлекать в качестве экспертов других работников Университета. В филиалах МАУ, ММРК, колледже МАУ могут быть созданы свои комиссии, которые утверждаются приказом директора филиала, начальника ММРК, директора колледжа МАУ, соответственно.

3.7. К компетенциям комиссии относятся:

- контроль достижения значений показателей эффективности деятельности НПР и НР в отчетном году;
- определение суммарного количества баллов по дополнительным показателям эффективности.

3.8. Работнику, расторгнувшему эффективный контракт с Университетом до истечения отчетного года, итоги по достижению показателей эффективности не учитываются и стимулирующие выплаты не производятся.

3.9. Источниками финансового обеспечения надбавок являются:

- субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг или выполнение работ (далее – субсидия);
- средства, поступившие от приносящей доход деятельности;
- иные источники финансового обеспечения деятельности Университета.

4. Порядок установления стимулирующих выплат по эффективному контракту

4.1. В системе эффективного контракта фонд оплаты труда НПР и ПР формируется из следующих частей (Схема 1).

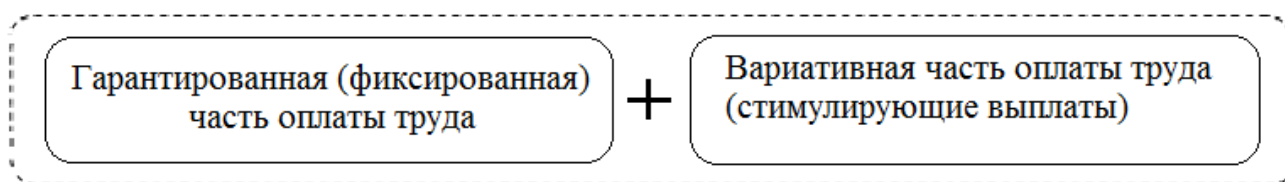


Рис. 1. Схема формирования фонда оплаты труда НПР и ПР

4.1.1. Гарантированная (фиксированная) часть оплаты труда НПР представляет собой должностной оклад, устанавливаемый в соответствии со штатным расписанием. Должностной оклад выплачивается работнику за выполнение должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией.

4.1.2. Под вариативной частью оплаты труда понимаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты. Выплата производится в конце календарного года, размер определяется путем учета достигнутых дополнительных показателей эффективности деятельности, установленных пп. 4.3., 4.4., 4.5., 4.22., 4.36. Положения только при условии достижения базовых показателей по соответствующей должности;

– доплата к окладу. Устанавливается работникам из числа ППС и ПР на один учебный год с 1 сентября по 31 августа. Размер доплаты определяется по результатам выполнения показателей, установленных пп.4.15., 4.16., 4.46. Положения;

– премиальные выплаты в течение года при достижении результатов, установленных пп. 4.20., 4.31., 4.49. Положения.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

4.2. Перечень и значение базовых показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к ППС:

№	Показатели	Директор, декан, заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент/преподаватель
		Целевое значение				
4.2.1.	Обеспеченность учебно-методической документацией и материалами закрепленных за работником дисциплин ² , %	100	100	100	100	-
4.2.2.1	Количество публикаций, индексируемых РИНЦ, с аффилиацией ФГАОУ ВО МАУ, ед.	1	2	2	2	1
4.2.2.2	Количество публикаций в изданиях, включенных в текущий перечень ВАК, с аффилиацией ФГАОУ ВО МАУ, ед.	1	2	1	-	-
4.2.3.	Организация и проведение профориентационных мероприятий с потенциальными абитуриентами, с обучающимися университета и (или) мероприятий по воспитательной деятельности с обучающимися (включая культурно-массовую, физкультурную и спортивную, оздоровительную деятельность), ед. ³	Директор/ Декан – 3 Заведующий кафедрой – 2	2	3	3	3

4.3. Перечень и значение дополнительных показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к ППС, кроме занимающих должности «директор института», «декан факультета», «заведующий кафедрой»:

№ п/п	Показатель / вид деятельности	Ед. изм. показателя	Подтверждение достижения показателя*	Количество баллов
4.3.1	Реализация структурных компонентов ОПОП на иностранном языке для преподавания неязыковых дисциплин.	часы	Служебная записка заведующего	0 - не реализовывал, 1- менее 20 часов

² Комиссия имеет право провести выборочную проверку на соответствие учебно-методической документации требованиям Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

³ Для ППС Факультета физической культуры и спорта учитываются все мероприятия, кроме физкультурной и спортивной деятельности

			кафедрой/декана факультета/директора института/директора филиала	контактной работы, 2- от 20 до 50 часов контактной работы, 3-свыше 50 часов контактной работы
4.3.2	Разработка онлайн-курсов НПП кафедры (без учета LMS MAU MOODLE)	Ед.	Служебная записка заведующего кафедрой, скриншот страницы образовательной платформы, на которой размещен курс	0- не разрабатывал, 1- разработал 1 курс 2- разработал 2 курса 3- разработал 3 курса
4.3.3.	Участие в конкурсах на соискание грантов (Фонд Потанина и др.)	Ед.	грант	0- грант не получен, 2-грант получен
4.3.4.	Участие в организации и проведении просветительских и научно-популярных мероприятий/ проектов (учитываются просветительские и научно-популярные мероприятия/проекты, такие как НАУКА 0+, географический, юридический и другие диктанты, Университет в лицах и т.п. Мероприятия/проекты не обязательно должны быть организованы кафедрой, к которой относится преподаватель.) Критерий - наличие преподавателя в составе рабочей группы мероприятия/проекта или в качестве спикера.	Ед.	Приказ об организации и проведении мероприятия/ реализации проекта	0 - не участвовал 1-1 мероприятие /проект, 2- 2 мероприятия /проекта 3-3 и более мероприятий /проектов
4.3.5.	Участие в организации и проведении научных (в том числе, научно-теоретических, научно-практических, научно-методических, научно-технических) мероприятий ⁴ следующих рангов: региональные, всероссийские, с международным участием, международные, и видов: конференции, семинары, симпозиумы, форумы, ассамблеи, конгрессы, съезды, круглые столы, школы, конкурсы, выставки. Учитываются научные мероприятия, проводимые как для НПП, так и для обучающихся. Мероприятие должно быть организовано в МАУ, но при этом не обязательно должно быть организовано кафедрой, которая является основным местом работы преподавателя. Критерий - наличие преподавателя в составе программного/организационного комитета, рабочей группы научного мероприятия. ⁵	Ед.	Приказ об организации и проведении научного мероприятия	0 - не участвовал 1- 1 мероприятие, 2- 2 мероприятия, 3-3 и более мероприятий
4.3.6.		Ед.	Диплом обучающегося за	0 - нет призов /победителей,

⁴ Научное мероприятие – это мероприятие, которое соответствует требованиям, установленным в Положении об организации и проведении научных мероприятий ФГАОУ ВО «МАУ».

⁵ В п. 4.3.5. не учитывается: участие преподавателя в организации и проведении внутривузовских мероприятий; участие преподавателя в научном мероприятии в качестве докладчика, модератора или секретаря секции, руководителя секции; публикация преподавателем статьи в сборнике материалов конференции/научных статей; участие преподавателя в организации и проведении мероприятий, организованных не ФГАОУ ВО МАУ, участие преподавателя в организации и проведении ненаучных мероприятий.

	Руководство НИР обучающихся МАУ, ставших победителями и призерами конкурсов на лучшую НИРО (1-3 места). Учитываются конкурсы научно-исследовательских работ обучающихся следующих рангов: региональные, всероссийские, с международным участием, международные. Критерий - победа обучающегося в них под научным руководством преподавателя. ⁶		1-3 место.	1- 1 призер /победитель, 2- 2 призера/победителя, 3-3 и более призеров /победителей
4.3.7.	Участие в проведении экспертиз научных конкурсов, грантов, научных работ (учитываются внешние экспертизы научных конкурсов, грантов, работа в научных экспертных группах/комиссиях органов государственной власти и местного самоуправления /научных организаций/научно-образовательных организаций, написание отзыва на автореферат диссертации, написание отзыва официального оппонента/ведущей организации на диссертационное исследование, написание официальных рецензий на научные статьи в редакции журналов, включенных в перечень ВАК/RSCI/Scopus/Web Of Scince Core Collection. Критерий - участие преподавателя в экспертизе/ комиссии/рецензировании) ⁷ .	Ед.	Приказ об участии в конкурсе/комиссии/жюри/рецензировании и т.п., или официальное письмо ФГАОУ ВО «МАУ» о направлении в состав, или скриншот экрана с подтверждением проведения экспертизы/рецензии например, ФГБУ РЦНИ, РНФ) с наличием даты, или копия письма с составом экспертной группы, либо копия отзыва на автореферат/диссертационное исследование с наличием даты.	0 - не участвовал, 1- 1 участие, 2- 2 участия, 3-3 участия
4.3.8.	Реализация стратегического/ключевого проекта Программы развития МАУ (в случае, если по условиям проекта не предусмотрена выплата вознаграждения)			
	а. Руководитель	Ед.	Приказ о реализации проекта	0—не участвовал в реализации проектов 3-участвовал в реализации проектов

⁶ В п. 4.3.6. не учитываются: победа обучающегося во внутривузовском конкурсе; в конкурсе на лучшую выпускную квалификационную работу; в методических, педагогических, творческих, спортивных, общественных и других видах ненаучных конкурсов; в олимпиадах; участие обучающегося в конкурсе научно-исследовательских работ; получение обучающимся поощрительной грамоты/диплома за участие в конкурсе научно-исследовательских работ; победы обучающихся в других образовательных организациях

⁷ В п. 4.3.7 не учитывается: экспертизы конкурсов и других мероприятий, проводимых в ФГАОУ ВО «МАУ»; участие в экспертизе творческих, общественных, предпринимательских, спортивных, профессиональных, образовательных, туристических и других ненаучных конкурсов и мероприятий; вхождение в состав комиссий ЕГЭ, олимпиад школьников и студентов, разработка и экспертиза различных образовательных программ и их составных частей; участие в качестве члена жюри в конкурсах, проводимых учреждениями среднего и дошкольного образования; рецензирование выпускных квалификационных работ, методических, учебных и учебно-методических пособий, монографий, сборников статей/научных работ, статей в журналах, рецензируемых в РИНЦ.

	б. Исполнитель			0—не участвовал в реализации проектов 2-участвовал в реализации проектов
4.3.9	Руководство обучающимися – финалистами заключительного этапа конкурсов, олимпиад, проектов, входящих в платформу АНО «Россия – страна возможностей», Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь)	Ед.	Служебная записка проректора по МП, копии наградных документов (при наличии)	0-не участвовал 2-руководил
4.3.10	Руководство проектом-победителем грантовых конкурсов (кроме входящих в платформу АНО «Россия – страна возможностей», Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь)), направленных на развитие молодежной политики и воспитательной деятельности	Ед.	Приказы о реализации проектов	0-не участвовал 2-руководил
4.3.11.	Руководство студентом победителем и/или призером спортивных соревнований, творческих конкурсов, предметных или профессиональных олимпиад (кроме входящих в платформу АНО «Россия – страна возможностей», Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь))			
	а. Федеральный окружной уровень	Ед.	Копии наградных документов, о присвоении студентам призового (1, 2, 3) места в соревнованиях	0 - нет призеров /победителей, 1- есть призер/победитель
	б. Всероссийский уровень			0 - нет призеров /победителей, 2- есть призер/победитель
в. Международный уровень	0 - нет призеров /победителей, 3- есть призер/победитель			
4.3.12.	Наличие квалификационных конвенционных дипломов международного образца в соответствии с требованиями международной морской конвенции ПДНВ и приказа Минтранса РФ № 378 (для института «Морская академия») ⁸ – вахтенный механик – второй механик – старший механик – вахтенный помощник капитана – старший помощник капитана – капитан – судовой электромеханик – старший судовой электромеханик	Ед.	Информация ЦМКП	0 – нет сертификата 2 – есть сертификата

*Документы, подтверждающие достижение показателя, учитываются один раз.

⁸ Учитываются сертификаты в период срока их действия, полученные не позднее чем за 5 лет до даты завершения отчетного года

4.4. Перечень и значение дополнительных показателей эффективности деятельности работников, занимающих должности: «декан факультета», «директор института»⁹, а также «заведующий кафедрой» в филиале г. Апатиты (только показатели по пп. 4.4.1. - 4.4.4.)

№ п/п	Показатель / вид деятельности	Ед. изм. показателя	Подтверждение достижения показателя*	Количество баллов
4.4.1.	Выполнение государственного задания на обучение студентов (сохранение контингента)	%	Служебная записка проректора по Од	0 – менее 90%, 2-90-99% 3 –100%
4.4.2.	Выполнение плана приема на обучение по договорам с оплатой стоимости обучения (при условии, что показатель плана приема выше 0)	%	Служебная записка ответственного секретаря приемной комиссии	0 – менее 100%, 2-100% 3 –более 100%
	Выполнение плана приема на обучение в аспирантуру МАУ по договорам с оплатой стоимости обучения (при условии, что показатель плана приема выше 0)		Служебная записка начальника отдела аспирантуры	0 – менее 100%, 2-100% 3 –более 100%
4.4.3.	Количество обучающихся, получающих именные стипендии	Чел.	Служебная записка проректора по Од/ проректора по МП	0 – нет получателей 1-1 получатель 2-2 получателя 3-3 получателя
4.4.4	Среднегодовая доля иностранных студентов, обучающихся на основных образовательных программах, в общей численности студентов (приведенный контингент)	%	Служебная записка проректора по Од	0 – менее 3% 1- от 3 до 3,5 % 2- 3,5 до 4% 3- свыше 4%
4.4.5	Участие в организации и проведении научных (в том числе, научно-теоретических, научно-практических, научно-методических, научно-технических) мероприятий ¹⁰ следующих рангов: региональные, всероссийские, с международным участием, международные, и видов: конференции, семинары, симпозиумы, форумы, ассамблеи, конгрессы, съезды, круглые столы, школы, конкурсы, выставки. Учитываются научные мероприятия, проводимые как для НПП, так и для обучающихся. Мероприятие должно быть организовано в МАУ. Критерий - мероприятия должны быть организованы кафедрами, входящими в состав факультета/института. ¹¹	Ед. / 100 ППС	Приказ об организации и проведении научного мероприятия	0- факультет/институт не организовывал и не проводил 1- 0<П1*≤10 2- 10<П1≤25 3-П1>25

*П1=(Количество мероприятий *100)/(Штатная численность ППС)

4.5. Перечень и значение дополнительных показателей эффективности деятельности

⁹ Данный пункт не применяется для оценки эффективности деятельности работника, занимающего должность директора Института развития дополнительного образования

¹⁰ Научное мероприятие – это мероприятие, которое соответствует требованиям, изложенным в Положении об организации и проведении научных мероприятий ФГАОУ ВО «МАУ».

¹¹ В п. 4.4.6. не учитывается: организация и проведение внутривузовских мероприятий, организация и проведение ненаучных мероприятий.

работников, занимающих должность: «заведующий кафедрой».

№ п/п	Показатель / вид деятельности	Ед. изм. показателя	Подтверждение достижения показателя*	Количество баллов
4.5.1.	Реализация основных профессиональных образовательных программ(ОПОП) с применением сетевого взаимодействия:	ОПОП	Служебная записка проректора по ОД	0—нет сетевой ОПОП 2-есть
	а. Сетевые ОПОП с российскими научными и образовательными организациями, в том числе в рамках работы в консорциумах, в которые входит МАУ			0—нет сетевой ОПОП 3-есть
4.5.2	ВКР, выполненные по заявкам предприятий / организаций	%	Служебная записка директора института/декана факультета, заместителя директора по учебной работе филиала МАУ в г. Апатиты.	0- невыполнение, 1-менее80% выпускников, 2-81–99% выпускников 3-100% выпускников
4.5.3.	Численность зарубежных ведущих преподавателей и исследователей, работающих на кафедре не менее 1 семестра	чел.	Служебная записка проректора по ОД	0-нет преподавателей и исследователей 2-есть преподаватели и исследователи
4.5.4	Участие в организации и проведении просветительских и научно-популярных мероприятий/ проектов (учитываются просветительские и научно-популярные мероприятия/проекты, такие как НАУКА 0+, географический, юридический и другие диктанты, «Университет в лицах» и т.п. Критерий - мероприятия/проекты должны быть организованы кафедрой.)	Ед.	Приказ об организации и проведении мероприятия/проекта	0-кафедра не организовывала и не проводила 1-1 мероприятие/ проект 2- 2 мероприятия/ проекта 3- 3 и более мероприятий/ проектов
4.5.5	Участие в организации и проведении научных (в том числе, научно-теоретических, научно-практических, научно-методических, научно-технических) мероприятий ¹² следующих рангов: региональные, всероссийские, с международным участием, международные, и видов: конференции, семинары, симпозиумы, форумы, ассамблеи, конгрессы, съезды, круглые столы, школы, конкурсы, выставки. Учитываются научные мероприятия, проводимые как для НПП, так и для обучающихся. Мероприятие	Ед.	Приказ об организации и проведении мероприятия	0-кафедра не организовывала и не проводила 1-1 мероприятие 2- 2 мероприятия 3- 3 и более мероприятия

¹² Научное мероприятие – это мероприятие, которое соответствует требованиям, установленным в Положении об организации и проведении научных мероприятий ФГАОУ ВО «МАУ».

	должно быть организовано в МАУ. Критерий - мероприятия должны быть организованы кафедрами. ¹³			
--	--	--	--	--

4.6. Педагогические работники, относящиеся к ППС, ежегодно по окончании учебного года формируют отчет по выполнению показателей эффективного контракта, установленных пп. 4.3., 4.4., 4.5. Положения за отчетный год (Приложения 1–3).

4.7. Сформированный отчет направляется в УМУ в сроки, установленные приказом ректора. После учета значений показателей эффективности по образовательной деятельности УМУ направляет отчет в ОНИР для учета показателей эффективности по научно-исследовательской деятельности, УМП для учета показателей эффективности по воспитательной деятельности. Далее отчет направляется в Комиссию. В филиале МАУ в г. Апатиты работа с отчетами по выполнению показателей эффективного контракта за отчетный год определяется приказом директора филиала.

4.8. После подведения итогов верифицированный отчет по выполнению показателей эффективного контракта за отчетный год направляется на личную корпоративную почту работника. В случае несогласия с подведенными в отчете итогами работник вправе обратиться в Комиссию с заявлением о проведении дополнительной проверки и учета результатов достижения показателей эффективности

4.9. Итоги результатов достижения показателей эффективности за отчетный год подводятся комиссией в срок, установленный приказом ректора. После подведения итогов комиссия направляет информацию ректору Университета в форме служебной записки с результатами выполнения условий эффективного контракта в виде списка работников, информации о выполнении базовых показателей, суммы баллов за дополнительные показатели и другой необходимой информации.

4.10. Объем финансового обеспечения выплат по показателям, указанным пп. 4.3., 4.4., 4.5. Положения, стоимость балла определяются ПФО в соответствии с приказом ректора Университета.

4.11. В соответствии с представленной информацией по поручению ректора Университета комиссия готовит проект приказа на стимулирующие выплаты работникам за прошедший учебный год.

4.12. За своевременную подачу отчета по выполнению показателей эффективного контракта и его содержание ответственность несет работник.

4.13. По итогам завершения эффективного контракта, результаты выполнения установленных значений показателей эффективности учитываются только за период действия эффективного контракта в отчетном году.

4.14. В случае установления недостоверности указанных в отчете по выполнению показателей эффективного контракта сведений к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.15. Перечень показателей стимулирования для установления доплат работникам,

¹³ В п. 4.5.5. не учитывается: организация и проведение внутривузовских мероприятий; организация и проведение ненаучных мероприятий.

занимающим должности: декан факультета, директор института¹⁴.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Источник данных	Значение показателя и соответствующий коэффициент выплаты				Вес показателя (W)
					Пороговое 1	Пороговое 2	Целевое	Предельное	
					K = 0,5	K = 0,75	K = 1	K = 1,5	
1).	Удельный вес численности магистрантов и аспирантов факультета / института (приведенный контингент) общей численности приведенного контингента факультета / института	%	Отношение приведенного контингента магистрантов и аспирантов на 01 января текущего года к общему приведенному контингенту на 1 октября текущего года * на 100 %, коэффициент приведения ОФО – 1, ЗФО – 0,1	Ежемесячная справка о контингенте обучающихся (магистранты) на факультете / институте, справка аспирантуры о научном руководителе аспирантов	10	13	15	20	20 %
2).	Доходы факультета/ института в расчете на 1 ННР факультета/ института от:								
	а. научно-исследовательской деятельности (НИД) и научно-технических услуг (НТУ)	тыс. руб.	Отношение доходов ¹⁶ от НИД за отчетный учебный год к числу ставок ННР факультета / института на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1)	Служебная записка проректора по НИИД	0,6 P _{нид} ¹⁷	0,8 P _{нид}	P _{нид}	1,25 P _{нид}	15 %
	б. проектной деятельности (за исключением НИД), включая привлечение пожертвования	тыс. руб.	Отношение доходов ¹⁸ от проектной (за исключением НИД)	Служебная записка руководителя проектного офиса	15	20	25	30	15%

¹⁴ Не применяется для работника, занимающего должность директора Института дополнительного образования

¹⁵ Аспирант учитывается на факультете/ институте, в состав которого входит кафедра научного руководителя аспиранта.

¹⁶ В случае, если в исполнении договора о научно-исследовательской и/или опытно-конструкторской работе участвовали ННР нескольких факультетов и/или институтов, то доход делится между ними в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого факультета/института.

¹⁷P_{нид} – целевой показатель, устанавливаемый приказом ректора МАУ в начале учебного года.

¹⁸ В случае, если в исполнении договора/соглашения участвовали ННР нескольких факультетов и/или институтов, то доход делится между ними в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого факультета/института.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Источник данных	Значение показателя и соответствующий коэффициент выплаты				Вес показателя (W)
					Пороговое 1	Пороговое 2	Целевое	Предельное	
					K = 0,5	K = 0,75	K = 1	K = 1,5	
			деятельности ¹⁹ и/или привлечения пожертвования за отчетный учебный год к числу ставок НПП факультета/института на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1)						
	в. коммерциализации и результатов интеллектуальной деятельности (РИД)	тыс. руб.	Отношение ²⁰ от доходов от коммерциализации РИД, правообладателем которых является МАУ, за отчетный учебный год к числу ставок НПП факультета/института на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1)	Служебная записка проректора по НИИД	0,5 · Прид ²¹	0,75 · Прид	Прид	1,25 · Прид	15%
	г. реализации программ ДПО	тыс. руб.	Отношение от доходов от реализации программ ДПО за отчетный учебный год (данные УБУ) к числу ставок НПП факультета/института на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1).	Справка УБУ о доходах от реализации программ ДПО за отчетный учебный год	50	65	80	95	15%

¹⁹Учитываются творческие, социальные, образовательные и иные, не относящиеся к научно-исследовательской деятельности, проекты.

²⁰В случае, если в коммерциализации РИД участвовали НПП нескольких факультетов и/или институтов, то доход делится между ними в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого факультета/института.

²¹Прид – целевой показатель, устанавливаемый приказом ректора МАУ в начале учебного года.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Источник данных	Значение показателя и соответствующий коэффициент выплаты				Вес показателя (W)
					Пороговое 1	Пороговое 2	Целевое	Предельное	
					K = 0,5	K = 0,75	K = 1	K = 1,5	
3)	Доля трудоустроенных выпускников очной формы обучения	%	Отношение количества трудоустроенных выпускников текущего года очной формы обучения факультета/института к общему количеству выпускников очной формы обучения текущего года (данные приказов о выпуске текущего года)	Служебная записка проректора по ОД	81	84	87	90	10%
4).	Доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом	%	Отношение количества обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом факультета/института к общему контингенту обучающихся факультета/института на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1)	Служебная записка проректора по МП	83	84	85	86	10%

4.16. Перечень показателей стимулирования для установления доплат работникам, занимающим должность: «заведующий кафедрой»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Источник данных	Значение показателя и соответствующий коэффициент выплаты				Вес показателя (W)
					Пороговое 1	Пороговое 2	Целевое	Предельное	
					K = 0,5	K = 0,75	K = 1	K = 1,5	
1).	Заявочная активность кафедры за отчетный учебный год в расчете на 1 ННР кафедры (не учитываются заявки, в которых получателем гранта является физическое лицо):								

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Источник данных	Значение показателя и соответствующий коэффициент выплаты				Вес показателя (W)
					Пороговое 1	Пороговое 2	Целевое	Предельное	
					K = 0,5	K = 0,75	K = 1	K = 1,5	
	а)научно-исследовательская деятельность (НИД)	Ед.	Отношение числа заявок ²² на привлечение финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ ²³ за отчетный учебный год (по дате подачи заявок) к числу ставок НПР кафедры на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1)	Служебная записка проректора по НИИД	0,1	0,2	0,4	0,5	10 %
	б)проектная деятельность (за исключением НИД)	Ед.	Отношение числа заявок ²⁴ на привлечение финансирования проектной (за исключением НИД) деятельности ²⁵ за отчетный учебный год (по дате подачи заявки) к числу ставок НПР кафедры на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1)	Служебная записка руководителя проектного офиса/ проректора по МП	0,1	0,2	0,4	0,5	10 %
2).	Доходы кафедры в расчете на 1 НПР кафедры от:								

²² Заявки на выполнение НИР и НИОКР учитываются при наличии подтверждающего документа с указанием даты подачи заявки и принятием её к рассмотрению.

²³ В случае, если в заявке участвовали НПР нескольких кафедр, то планируемый объем привлеченного финансирования учитывается по всем участвующим кафедрам в полном объеме без учета долевого участия.

²⁴ Заявки учитываются при наличии подтверждающего документа с указанием даты подачи заявки и принятием её к рассмотрению.

²⁵ В случае, если в заявке участвовали НПР нескольких кафедр, то планируемый объем привлеченного финансирования учитывается по всем участвующим кафедрам в полном объеме без учета долевого участия.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Источник данных	Значение показателя и соответствующий коэффициент выплаты				Вес показателя (W)
					Пороговое 1	Пороговое 2	Целевое	Предельное	
					К = 0,5	К = 0,75	К = 1	К = 1,5	
	а)научно-исследовательской деятельности (НИД) и научно-технических услуг (НТУ)	тыс. руб.	Отношение доходов ²⁶ от НИД за отчетный учебный год к числу ставок НПР кафедры на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1).	Служебная записка проректора по НИИД	$0,6 \cdot \frac{П_{нид}}{д^{****}}$	$0,8 \cdot \frac{П_{нид}}{П_{нид}}$	Пнид	1,25 Пнид	15%
	б)проектной деятельности (за исключением НИД), включая привлечение пожертвования на уставную деятельность МАУ	тыс. руб.	Отношение доходов ²⁷ от проектной деятельности ²⁸ и/или привлечения пожертвования на уставную деятельность за отчетный учебный год к числу ставок НПР кафедры на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1).	Служебная записка руководителя проектного офиса/ проректора по МП	15	20	25	30	15 %
	в) коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности (РИД)	тыс. руб.	Отношение доходов ²⁹ от коммерциализации РИД, правообладателем которых	Служебная записка проректора по НИИД	$0,5 \cdot \frac{П_{рид}}{д^{30}}$	$0,75 \cdot \frac{П_{рид}}{П_{рид}}$	Прид	1,25 Прид	15%

²⁶ В случае, если в исполнении договора о научно-исследовательской и/или опытно-конструкторской работе участвовали НПР нескольких кафедр, то доход делится между ними в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждой кафедры.

²⁷ В случае, если в исполнении договора/соглашения участвовали НПР нескольких кафедр, то доход делится между ними в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждой кафедры.

²⁸ Учитываются творческие, социальные, образовательные и иные, не относящиеся к научно-исследовательской деятельности, проекты.

²⁹ В случае, если в коммерциализации РИД участвовали НПР нескольких кафедр, то доход делится между ними в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждой кафедры.

³⁰Прид – целевой показатель, устанавливаемый приказом ректора в начале учебного года.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Источник данных	Значение показателя и соответствующий коэффициент выплаты				Вес показателя (W)
					Пороговое 1	Пороговое 2	Целевое	Предельное	
					К = 0,5	К = 0,75	К = 1	К = 1,5	
			является МАУ, за отчетный учебный год к числу ставок ННР кафедры на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1).						
	г)реализации программ дополнительного профессионального образования	тыс. руб.	Отношение доходов от реализации программ ДПО за отчетный учебный год к числу ставок ННР кафедры на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1).	Справка УБУ о доходах от реализации и программ ДПО за отчетный учебный год	30	35	40	45	15%
3).	Публикационная активность кафедры в изданиях, индексируемых в международных базах данных научного цитирования Web of Science Core Collection и Scopus, а также включенных в список журналов, входящих в базу данных Russian Science Citation Index (RSCI) и ядро РИНЦ за отчетный учебный год в расчете на 100 ННР кафедры	ед.	Отношение количества публикаций ННР кафедры ³¹ типа Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper, Conference Paper, Meeting Abstract, аффилированных с МАУ и индексируемых в международных базах данных научного цитирования Web of Science Core Collection и Scopus, а также включенных в список журналов, входящих в базу	Служебная записка проректора по НИИД	$0,6 \cdot \frac{P_{пуб}}{32}$	$0,8 \cdot P_{пуб}$	$P_{пуб}$	$1,25 \cdot P_{пуб}$	10%

³¹Если авторы публикации относятся к нескольким кафедрам, то данная публикация учитывается как единица по всем этим кафедрам

³² $P_{пуб}$ – целевой показатель, устанавливаемый приказом ректора в начале учебного года.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Методика расчета	Источник данных	Значение показателя и соответствующий коэффициент выплаты				Вес показателя (W)
					Пороговое 1	Пороговое 2	Целевое	Предельное	
					K = 0,5	K = 0,75	K = 1	K = 1,5	
			данных Russian Science Citation Index (RSCI), за отчетный учебный год к числу ставок НПП кафедры на 01 октября предыдущего года (данные ВПО-1), умноженное на 100						
4)	Доля работников до 39 лет в общей численности ППС	%	Отношение среднесписочной численности работников, трудоустроенных по основному месту работы их числа ППС в возрасте до 39 лет, к среднесписочной численности ППС	Справка ПФО	35	37	40	45	10%

4.17. Справки и служебные записки для оценки показателей по пунктам 4.15., 4.16. Положения передаются в планово-финансовый отдел для согласования до 10 сентября текущего учебного года.

4.18. Доплаты к окладу за качество выполняемых работ деканам факультетов, директорам институтов, заведующим кафедрами устанавливаются на учебный год.

Для определения размера доплаты по каждому показателю эффективности деятельности, указанному в пунктах 4.15. и 4.16. Положения, определяется фактически достигнутый уровень в указанных единицах измерения. Фактическое значение сравнивается с установленными пороговыми значениями показателя.

Для расчета доплаты применяется коэффициент выплаты, соответствующий наибольшему превышенному пороговому значению показателя.

Размер доплаты за руководство факультетом / институтом / кафедрой определяется как сумма выплат за каждый показатель эффективности деятельности, определяемая по формуле:

$$D_{рук} = BR * K_{1-4} * (W_1 / 100\%) + BR * K_{1-4} * (W_2 / 100\%) + BR * K_{1-4} * (W_3 / 100\%) + BR * K_{1-4} * (W_4 / 100\%)$$

где, $D_{рук}$ – доплата за руководство факультетом / институтом / кафедрой;

BR – базовый размер выплаты при достижении целевого значения всех показателей;

K_n – коэффициент, соответствующий достигнутому фактическому значению n-го показателя;

W_n – вес n-го показателя в %.

Базовый размер выплаты (БР) при достижении целевого значения всех показателей определяется распоряжением ректора МАУ.

Работники должны быть ознакомлены с распоряжением под роспись.

Размер доплаты работников, первый год занимающих должности декана факультета, директора института, заведующего кафедрой, устанавливается в размере 10 % от базового размера выплаты (БР), установленного распоряжением ректора МАУ.

4.20. Перечень и значение показателей эффективности деятельности ППС, для премиальных выплат в течение года:

№ п/п	Показатель / вид деятельности	Ед. изм. показателя	Подтверждение	Тип выплаты
4.20.1	Издание рецензированных монографий в российских и зарубежных издательствах, имеющих международный книжный номер ISBN, изданных в печатном или электронном виде, подготовленных при авторстве или соавторстве сотрудников МАУ и аффилированных с МАУ. Учитываются только новые издания. <u>Монографии, являющиеся обязательным условием предоставления финансирования на выполнение НИОКР, по эффективному контракту не оплачиваются.</u> Монографии, выполненные сверх взятых обязательств по финансируемому НИОКР, подлежат оплате по эффективному контракту.			
	а. монография, объемом не менее, чем 20 п. л.	публикация	1) Копия 1-3 и концевой страниц монографии; 2) для монографий, изданных российскими издательствами, подтверждение Российской книжной палаты о регистрации издания либо ФГБУ НТЦ Информрегистр (предоставляется проректором по НиИД).	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату подписания монографии в печать. В случае коллективной работы сумма выплаты делится между авторами, аффилированными с МАУ, в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого автора.
	б. монография, объемом менее, чем 20 п.л., но не менее чем 6 п.л.			
в. глава монографии				
4.20.2.	Публикации типа Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper, Conference Paper, Meeting Abstract, аффилированных с МАУ. <u>Публикации, являющиеся обязательным условием предоставления финансирования на выполнение НИОКР, по эффективному контракту не оплачиваются.</u> Публикации, выполненные сверх взятых обязательств по финансируемому НИОКР, подлежат оплате по эффективному контракту.			
	а. публикация в издании 1 или 2 квартала, индексируемом в международной базе данных научного цитирования Web of Science Core Collection или Scopus	публикация	Выгрузка из международной базы данных научного цитирования Web of Science Core Collection или Scopus ³³ с	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату индексации публикации в Web

³³ Квартальное издание в базе данных научного цитирования Web of Science Core Collection определяется по

	<p>б. публикация в издании 3 или 4 квартиля, индексируемом в международной базе данных научного цитирования Web of Science Core Collection или Scopus</p>		<p>информацией о публикации (предоставляется проректором по НиИД).</p>	<p>of Science Core Collection или Scopus. В случае коллективной работы сумма выплаты делится между авторами, аффилированными с МАУ, в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого автора.</p>
	<p>в. публикация в издании без квартиля, индексируемом в международной базе данных научного цитирования Web of Science Core Collection или Scopus</p>			
	<p>г публикация в изданиях, включенных в список журналов, входящих в ядро РИНЦ</p>			<p>Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату индексации публикации на сайте e-library.ru. В случае коллективной работы сумма выплаты делится между авторами, аффилированными с МАУ, в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого автора.</p>
	<p>д. публикация в изданиях, включенных в список журналов, входящих в базу данных Russian Science Citation Index (RSCI)</p>		<p>Скриншот сайта e-library.ru с информацией о публикации (предоставляется проректором по НиИД).</p>	
<p>4.20.3.</p>	<p>Регистрация результатов интеллектуальной деятельности (РИД), правообладателем которых является МАУ. Регистрация РИД, являющаяся обязательным условием предоставления финансирования на выполнение НИОКР, по эффективному контракту не оплачивается. Регистрация РИД, выполненных сверх взятых обязательств по финансируемому НИОКР, подлежит оплате по эффективному контракту.</p>			
	<p>а. программа для электронных вычислительных машин (программа для ЭВМ)</p>	<p>Свидетельств о государственной регистрации программы для ЭВМ</p>	<p>1) Копия свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ; 2) подтверждение Федерального института промышленной собственности по данным сайта https://new.fips.ru (предоставляется проректором по НиИД).</p>	<p>Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату регистрации. В случае коллективной работы сумма выплаты делится между авторами, аффилированным и с МАУ, в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого автора.</p>
	<p>б. база данных</p>	<p>свидетельств о государственной регистрации базы данных</p>	<p>1) Копия свидетельства о государственной регистрации базы данных; 2) подтверждение Федерального</p>	

данным ежегодного отчета о цитируемости журналов (Journal Citation Reports, платформа www.webofscience.com). Квартиль издания в базе данных научного цитирования Scopus определяется по базе данных <http://www.scimagojr.com/>.

			института промышленной собственности по данным сайта https://new.fips.ru (предоставляется проректором по НиИД).	
	в. изобретение	патент на изобретение	1) Копия патента на изобретение; 2) подтверждение Федерального института промышленной собственности по данным сайта https://new.fips.ru (предоставляется проректором по НиИД).	
	г. полезная модель	патент на полезную модель	1) Копия патента на полезную модель; 2) подтверждение Федерального института промышленной собственности по данным сайта https://new.fips.ru (предоставляется проректором по НиИД).	
	д. промышленный образец	патент на промышленный образец	1) Копия патента на промышленный образец; 2) подтверждение Федерального института промышленной собственности по данным сайта https://new.fips.ru (предоставляется проректором по НиИД)	
4.20.4.	Руководство аспирантом, защитившим кандидатскую диссертацию в срок не более 1 года после окончания аспирантуры Консультирование докторантов/соискателей, защитивших диссертацию на соискание ученой степени доктора наук: а. сотрудников ФГАОУ ВО «МАУ» б. сотрудников сторонних организаций	защита	1) Копия диплома о присуждении ученой степени; 2) копия приказа о выпуске или диплома об окончании аспирантуры МАУ	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату выдачи диплома.
4.20.5	Получение ученой степени:			
	а. защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	защита	Копия диплома о присуждении ученой	Премияльная выплата по итогам

	б. защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук		степени	работы в размере, действующем на дату выдачи диплома.
4.20.6	Получение ученого звания:			
	Приказ о присвоении ученого звания профессора	приказ	Копия аттестата о присвоении ученого звания	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату выдачи аттестата.
Приказ о присвоении ученого звания доцента				
4.20.7	Издание методических материалов, утвержденных учебно-методическим советом МАУ (в печатном или электронном варианте; впервые), изданных тиражом более 299 экз., подготовленных при авторстве или соавторстве сотрудников МАУ и аффилированных с МАУ:			
	а) учебника	публикация	Печатный вариант: копия 1–3 стр. издания. Электронный вариант: письмо о подтверждении электронной публикации, указание ссылки на сайт.	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату издания
	б) учебного пособия			
в) учебно-методического пособия				

Оценка эффективности деятельности штатных работников из числа научных работников

4.21. Перечень базовых показателей эффективности деятельности научных работников:

№ п/п	Показатели	Заведующий научно-исследовательской лабораторией	Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Научный сотрудник	Младший научный сотрудник	Стажёр-исследователь
		Целевое значение						
4.21.1.	Публикации, аффилированные с МАУ, типа Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper, Conference Paper, Meeting Abstract, в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science Core Collection и/или Scopus и/или RSCI, ед.	1	2	1	1	0	0	0
4.21.2.	Публикации, аффилированные с МАУ, в изданиях, включенных в текущий перечень ВАК РФ или приравненных к ним, ед.	0	0	0	0	1	1	1

4.22. Перечень и значение дополнительных показателей эффективности деятельности работников, занимающих должности научных работников:

№ п/п	Показатель / вид деятельности	Ед. изм. показателя	Подтверждение достижения показателя*	Количество баллов
4.22.1	Участие в организации и проведении научных, просветительских и научно-популярных мероприятий/ проектов (учитываются научные (в том числе, научно-теоретические, научно-практические, научно-методические, научно-технические) мероприятия, проводимые как для НПР, так и для обучающихся, просветительские и научно-популярные мероприятия/проекты, такие как НАУКА 0+, географический, юридический и другие диктанты, Университет в лицах и т.п. Мероприятия/проекты НЕ обязательно должны быть организованы НИЛ, к которой относится НС. Критерий - наличие НР в составе программного/организационного комитета, рабочей группы мероприятия/проекта или в качестве спикера (для просветительских и научно-популярных мероприятий). ³⁴	Ед.	Приказ об организации и проведении мероприятия/проекта	0 - не участвовал, 1-1 мероприятие/ проект, 2-2 мероприятия/проекта, 3-3 и более мероприятий/проектов
4.22.2	Руководство НИРС обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсов на лучшую НИРС (1-3 места). Учитываются конкурсы научно-исследовательских работ обучающихся следующих рангов: региональные, всероссийские, с международным участием, международные. Критерий - победа обучающегося в них под научным руководством НР. ³⁵	Ед.	Диплом обучающегося за 1-3 место.	0 - нет призеров и победителей, 1 - 1 призер/победитель, 2 - 2 призера/победителя, 3 - 3 и более
4.22.3	Участие в проведении экспертиз научных конкурсов, грантов, научных работ (учитываются внешние экспертизы научных конкурсов, грантов, работа в научных экспертных	Ед.	Официальный документ (приказ по организации), либо официальное письмо ФГАОУ ВО «МАУ» о	0 - не участвовал, 1 - 1 участие, 2 - 2 участия, 3 - 3 и более участия

³⁴ В п. 4.22.1. не учитывается: участие НР в организации и проведении внутривузовских мероприятий; участие НР в научном мероприятии в качестве докладчика, модератора или секретаря секции, руководителя секции; публикация НР статьи в сборнике материалов конференции/научных статей; участие НР в организации и проведении мероприятий не на базе МАУ; участие НР в организации и проведении не научных мероприятий.

³⁵ В п. 4.22.2. не учитывается: победа обучающегося во внутривузовском конкурсе; в конкурсе на лучшую выпускную квалификационную работу; в методических, педагогических, творческих, спортивных, общественных и других видах ненаучных конкурсов; в олимпиадах; участие обучающегося в конкурсе научно-исследовательских работ; получение обучающимся поощрительной грамоты/диплома за участие в конкурсе научно-исследовательских работ; победы обучающихся, не проходящих обучение во ФГАОУ ВО «МАУ».

	группах/комиссиях официальных органов власти/научных организаций/научно-образовательных организаций, написание отзыва на автореферат диссертации, написание отзыва официального оппонента/ведущей организации на диссертационное исследование, написание официальных рецензий на научные статьи в редакции журналов, включенных в перечень ВАК/RSCI/Scopus/Web Of Science Core Collection. Критерий - участие НС в экспертизе/комиссии рецензировании.)		направлении в состав, либо скриншоты экрана с подтверждением проведения экспертизы/рецензии и (например, ФГБУ РЦНИ, РНФ) с наличием даты, либо копия письма с составом экспертной группы, либо копия отзыва на автореферат/диссертационное исследование с наличием даты.	
4.22.4	Объем привлеченных средств в университет (учитывается привлечение финансирования через ФГАОУ ВО «МАУ» на выполнение НИР или НИОКР)	Руб.	Официальный документ (приказ ФГАОУ ВО «МАУ», например, о составе научного коллектива), либо копия договора с суммой договора и перечнем исполнителей.	0 - 0 руб., 1 - 1 - 500 000 руб., 2 - 500 001 - 1 500 000 руб., 3 - 1 500 001 руб. и более
4.22.5	Реализация стратегического/ключевого проекта Программы развития МАУ (в случае, если по условиям проекта не предусмотрена выплата вознаграждения)			
	а. Руководитель	Ед.	Приказ о реализации проекта	0—не участвовал в реализации проектов 3-участвовал в реализации проектов
б. Исполнитель	0—не участвовал в реализации проектов 2-участвовал в реализации проектов			

4.23. Работники из числа НР ежегодно в срок, установленный приказом ректора Университета, формируют отчет по выполнению показателей эффективного контракта за календарный год и направляют в ОНИР (Приложение 4).

4.24. После подведения итогов верифицированный отчет по выполнению показателей эффективного контракта за календарный год передается на личную корпоративную почту НР.

4.25. В случае несогласия с подведенными в отчете итогами НР вправе обратиться в ОНИР с просьбой о проведении дополнительной проверки и учета результатов достижения показателей эффективности по научно-исследовательской деятельности.

4.26. Итоги результатов достижения показателей эффективности за календарный год подводятся ОНИР в установленный приказом ректора Университета.

4.27. После подведения итогов ОНИР направляет информацию, согласованную проректором по НИИД, ректору в виде служебной записки с результатами выполнения условий эффективного контракта в виде списка НР, информации о выполнении базовых показателей, суммы баллов за дополнительные показатели и другой необходимой информации.

4.28. В соответствии с представленной информацией по поручению ректора начальник ОНИР готовит проект приказа на стимулирующие выплаты НР за прошедший календарный год.

4.29. За своевременную подачу отчета по выполнению показателей эффективного контракта и его содержание ответственность несет НР.

4.30. По итогам завершения эффективного контракта, результаты выполнения установленных значений показателей эффективности учитываются только за период действия эффективного контракта в календарном году.

4.31. В случае установления недостоверности указанных в отчете по выполнению показателей эффективного контракта сведений к НР может быть применено дисциплинарное взыскание.

4.32. Перечень и значение показателей эффективности деятельности научных работников, для премиальных выплат в течение года:

№ п/п	Показатель	Ед. изм. показателя	Подтверждение достижения показателя	Тип выплаты
4.32.1	Издание рецензированных монографий в российских и зарубежных издательствах, имеющих международный книжный номер ISBN, изданных в печатном или в электронном виде, подготовленных при авторстве или соавторстве сотрудников МАУ и аффилированных с МАУ. Учитываются только новые издания. <u>Монографии, являющиеся обязательным условием предоставления финансирования на выполнение НИОКР, а также входящие в показатели эффективности реализации инициативной НИОКР, по эффективному контракту не оплачиваются.</u> Монографии, выполненные сверх взятых обязательств по финансируемому НИОКР, включая инициативные НИОКР, подлежат оплате по эффективному контракту.			
	а. монография, объемом не менее, чем 20 п.л.	публикация	1) Копия 1-3 и концевой страниц монографии; 2) подтверждение Российской книжной палаты о регистрации издания ¹ либо ФГБУ НТЦ Информрегистр (предоставляется проректором по НиИД).	Премиальная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату издания. В случае коллективной работы сумма выплаты делится между авторами, аффилированными с МАУ, в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого автора
	б. монография, объемом менее, чем 20 п.л., но не менее чем 6 п.л.			
в. глава монографии				
4.32.2	Публикации типа Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper, Conference Paper, Meeting Abstract, аффилированных с МАУ. <u>Публикации, являющиеся обязательным условием предоставления финансирования на выполнение НИОКР, а также входящие в показатели эффективности реализации инициативной НИОКР, по эффективному контракту не оплачиваются.</u>			

	Публикации, выполненные сверх взятых обязательств по финансируемым НИОКР, включая инициативные НИОКР, подлежат оплате по эффективному контракту.			
	а. публикация в издании 1 или 2 квартиля, индексируемом в международной базе данных научного цитирования Web of Science Core Collection или Scopus	публикация	Выгрузка из международной базы данных научного цитирования Web of Science Core Collection или Scopus ³⁶ с информацией о публикации (предоставляется проректором по НИИД).	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату индексации публикации в Web of Science Core Collection или Scopus. В случае коллективной работы сумма выплаты делится между авторами, аффилированными с МАУ, в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого автора.
б. публикация в издании 3 или 4 квартиля, индексируемом в международной базе данных научного цитирования Web of Science Core Collection или Scopus.				
в. публикация в издании без квартиля, индексируемом в международной базе данных научного цитирования Web of Science Core Collection или Scopus				
	г. публикация в изданиях, включенных в список журналов, входящих в ядро РИНЦ	публикация	Скриншот сайта e-library.ru с информацией о публикации (предоставляется проректором по НИИД).	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату индексации публикации на сайте e-library.ru. В случае коллективной работы сумма выплаты делится между авторами, аффилированными с МАУ, в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого автора.
д. публикация в изданиях, включенных в список журналов, входящих в базу данных Russian Science Citation Index (RSCI)				
4.32.3	Регистрация результатов интеллектуальной деятельности (РИД), правообладателем которых является МАУ. Регистрация РИД, являющаяся обязательным условием предоставления финансирования на выполнение НИОКР, а также входящие в показатели эффективности реализации инициативной НИОКР, по эффективному контракту не оплачиваются. Регистрация РИД, выполненных сверх взятых обязательств по финансируемым НИОКР, включая инициативные НИОКР, подлежат оплате по эффективному контракту.			
	а. программа для электронных вычислительных машин (программа для ЭВМ)	свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ	1) Копия свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ; 2) подтверждение Федерального института промышленной	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на

³⁶ Квартиль издания в базе данных научного цитирования Web of Science Core Collection определяется по данным ежегодного отчета о цитируемости журналов (Journal Citation Reports, платформа www.webofscience.com). Квартиль издания в базе данных научного цитирования Scopus определяется по базе данных <http://www.scimagojr.com/>.

			собственности ⁴ (предоставляется проректором по НиИД).	дату регистрации. В случае коллективной работы сумма выплаты делится между авторами, аффилированными с МАУ, в долях, определяемых ими самостоятельно по вкладу каждого автора.
	б. база данных	свидетельство о государственной регистрации базы данных	1) Копия свидетельства о государственной регистрации базы данных; 2) подтверждение Федерального института промышленной собственности ⁴ (предоставляется проректором по НиИД).	
	в. изобретение	патент на изобретение	1) Копия патента на изобретение; 2) подтверждение Федерального института промышленной собственности ⁴ (предоставляется проректором по НиИД).	
	г. полезная модель	патент на полезную модель	1) Копия патента на полезную модель; 2) подтверждение Федерального института промышленной собственности ⁴ (предоставляется проректором по НиИД).	
	д. промышленный образец	патент на промышленный образец	1) Копия патента на промышленный образец; 2) подтверждение Федерального института промышленной собственности ⁴ (предоставляется проректором по НиИД).	
4.32.4	Руководство аспирантом, защитившим кандидатскую диссертацию в срок не более 1 года после окончания аспирантуры	защита	1) Копия диплома о присуждении ученой степени; 2) копия приказа о выпуске или диплома об окончании аспирантуры МАУ	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату выдачи диплома.
4.32.5	Получение ученой степени:			
	а. защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	защита	Копия диплома о присуждении ученой	Премияльная выплата по итогам

	б. защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук		степени	работы в размере, действующем на дату выдачи диплома
4.32.6	Получение ученого звания:			
	а. приказ о присвоении ученого звания профессора	приказ	Копия аттестата о присвоении ученого звания	Премияльная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату выдачи аттестата
	б. приказ о присвоении ученого звания доцента			

4.33. Размеры премий по показателям пункта 4.20. и 4.32. Положения устанавливаются распоряжением ректора МАУ.

Работники должны быть ознакомлены с распоряжением под роспись.

4.34. Выплата премии по подпунктам 4.20.1., 4.20.2., 4.20.3., 4.32.1., 4.32.2., 4.32.3. Положения производится по приказу ректора МАУ, на основании личного заявления работника с приложением копий документов или сведений, являющихся подтверждением достижения показателя.

В случае коллективной работы при достижении показателей, предусмотренных подпунктами 4.20.1., 4.20.2., 4.20.3., 4.32.1., 4.32.2., 4.32.3. Положения, личное заявление работника должно содержать информацию о его авторской доле, быть согласовано соавтором (соавторами) из числа сотрудников МАУ или членами временного научного коллектива и проректором по НиИД.

Выплата премии по пунктам 4.20. и 4.32. Положения производится при условии достижения показателя, включая индексацию статей, и подачи заявления в период действия трудового договора МАУ с работником.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования

4.35. Перечень базовых показателей стимулирования эффективности деятельности для педагогических работников:

№	Показатели	Целевое значение
4.35.1	Обеспеченность учебно-методической документацией и материалами закрепленных за ПР дисциплин, %	100
4.35.2	Руководство студентом /командой студентов, участвовавшим в олимпиаде, соревновании, конференции, конкурсе и т.п., чел., не менее	1
4.35.3	Участие педагогического работника в мероприятиях молодежной политики и воспитательной деятельности и/или профориентационных мероприятиях, ед.	1

4.36. Перечень дополнительных показателей стимулирования эффективности деятельности для педагогических работников:

№ п/п	Показатель / вид деятельности	Ед. изм. показателя	Подтверждение достижения показателя*	Количество баллов
4.36.1	Коммерциализация проектной деятельности	Ед.	Договор на реализацию проекта	0-нет договора 2- есть договор
4.36.2	Оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий	мероприятие	Служебная записка директора филиала МАУ / директора колледжа МАУ	0 - нет мероприятий 1 - 1 мероприятие 2 - 2 мероприятия 3 - 3 мероприятия
4.36.3	Подготовка и проведение открытых уроков ³⁷ , мастер-классов ³⁸ , тренингов, круглых столов (тах – 5 мероприятий)	мероприятие	Справка учебно-производственного отдела / директора колледжа МАУ	0- нет мероприятий 1-проведение круглого стола 2-проведение открытого урока 3-проведение мастер-класса/тренинга
4.36.4	Разработка основных образовательных программ по дополнительному профессиональному образованию и программ профессионального обучения (учитываются программы, получившие реализацию)	программа	Выписка из протокола Учёного совета/выписка из протокола заседания ЦК. Приказ о формировании учебной группы	0- нет программ 1-1 программа 1- 2 программы 2- 3 программы

4.37. Работники из числа ПР ежегодно после окончания учебного года формируют отчет по выполнению показателей эффективного контракта за отчетный год (Приложение 5).

4.38. Сформированный отчет направляется в Комиссию в срок, установленный приказом директора филиала/начальника колледжа/директора колледжа.

4.39. После подведения итогов верифицированный отчет по выполнению показателей

³⁷ Открытый урок - учебное занятие, которое проводит опытный, квалифицированный преподаватель со студентами в присутствии других преподавателей с целью показа и распространения наиболее эффективных методов, приемов учебно-воспитательной работы по трудным или слабо разработанным в методике разделам учебной программы.

³⁸ Мастер–класс – это особый жанр обобщения и распространения педагогического опыта, представляющий собой фундаментально разработанный оригинальный метод или авторскую методику, опирающийся на свои принципы и имеющий определенную структуру. С этой точки зрения мастер-класс отличается от других форм трансляции опыта тем, что в процессе его проведения идет непосредственное обсуждение предлагаемого методического продукта и поиск творческого решения педагогической проблемы как со стороны участников мастер-класса, так и со стороны мастера.

эффективного контракта за отчетный год направляется на личную корпоративную почту работника.

4.40. В случае несогласия с подведенными в отчете итогами работник вправе обратиться в комиссию с просьбой о проведении дополнительной проверки и учета результатов достижения показателей эффективности.

4.41. Итоги результатов достижения показателей эффективности за отчетный год подводятся комиссией в срок, установленный приказом директора филиала/начальника колледжа/директора колледжа. После подведения итогов комиссия направляет информацию директору филиала/начальнику колледжа/ директору колледжа в виде служебной записки с результатами выполнения условий эффективного контракта в виде списка работников, информации о выполнении базовых показателей, суммы баллов за дополнительные показатели и другой необходимой информации.

4.42. В соответствии с представленной информацией по поручению директору филиала/начальнику колледжа/ директору колледжа комиссия готовит проект приказа на стимулирующие выплаты работникам за прошедший учебный год.

4.43. За своевременную подачу отчета по выполнению показателей эффективного контракта и его содержание ответственность несет работник.

4.44. По итогам завершения эффективного контракта, результаты выполнения установленных значений показателей эффективности учитываются только за период действия эффективного контракта в отчетном году.

4.45. В случае установления недостоверности указанных в отчете по выполнению показателей эффективного контракта сведений к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание.

4.46. Перечень показателей стимулирования эффективности деятельности для установления доплат педагогическим работником:

№ п/п	Показатель	Ед. изм. показателя	Подтверждение достижения показателя	Значение показателя	Баллы в зависимости от значения показателя
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И КАЧЕСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ					
4.46.1	Сохранение контингента учебной группы (для кураторов учебных групп/классных руководителей)	%	Справка учебно-производственного отдела	100% (для 2-4 курсов)	3
				100% (для 1 курсов)	2
4.46.2	Доля студентов, занимающихся у данного педагогического работника, получивших положительные оценки по итогам 1-го и 2-го семестра, в общей численности обучающихся, занимающихся у данного педагогического работника(за исключением студентов, не явившихся на	чел.	Отчет об уровне освоения обучающимися образовательных программ	более 95%	2
				90–95%	1

	промежуточную/итоговую аттестацию по уважительной причине)				
4.46.3	Доля обучающихся на «отлично» и «хорошо» в общей численности обучающихся у данного педагогического работника по итогам предыдущего учебного года	чел.	Отчет об уровне освоения обучающимися образовательных программ	более 75%	3
				60–75%	2
4.46.4	Качество выполненных под руководством педагогического работника дипломных проектов (работ)	оценка ГЭК	Отчет об уровне освоения обучающимися образовательных программ	все ДП оценены на «5» (при закреплении за руководителем не менее 4 чел.)	3
				все ДП оценены на «5» и «4» (при закреплении за руководителем не менее 6 чел.) / Все ДП оценены на «5» (при закреплении за руководителем 3 чел.)	2
4.46.5	Доля обучающихся, получивших по итогам демонстрационного экзамена в рамках ГИА оценки «отлично» и «хорошо»	оценка ГЭК	Отчет об уровне освоения обучающимися образовательных программ	более 85%	2
				75–85%	1
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ВНЕАУДИТОРНОЙ РАБОТЫ					
4.46.6	Руководство студентом победителем и призером студенческих научно-практических конференций, конкурсов, чемпионатов и олимпиад профессионального мастерства (сверх базового значения):				
	а. Всероссийских и региональных чемпионатах профессионального мастерства: Профессионалы, Абилимпикс, Чемпионат высоких технологий и пр.	Призер/победитель	Копии наградных документов о присвоении студентам призового (1, 2, 3) места, диплома лауреата	1 студент (баллы присуждаются всем работникам, ответственным за подготовку)	3
	б. Международных и всероссийских очных и/или дистанционных мероприятиях			1 студент	3
	в. Региональных очных и/или дистанционных мероприятиях			1 студент	2
	г. Международных, всероссийских и региональных заочных мероприятиях			4 и более студентов	2
	от 1 до 3			1	

				студентов	
4.46.7	Руководство студентом (командой в командных видах спорта) победителем и призером спортивных соревнований:				
	а. Всероссийских и международных спортивных соревнований	призовое место	Копии наградных документов, о присвоении студентам призового (1, 2, 3) места в соревнованиях.	за каждое спортивное соревнование	4
	б. Региональных спортивных соревнований.			3 и более спортивных соревнований	3
	в. Муниципальных и корпоративных спортивных соревнований			1–2 спортивных соревнований	2
				3 и более спортивных соревнований	1
				1–2 спортивных соревнования	0,5
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ И ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ					
4.46.8	Надлежащее заполнение и своевременная актуализация личного электронного кабинета преподавателя, %	личный кабинет	Служебная записка зам. директора филиала/начальника колледжа/директора колледжа	100%	1
4.46.9	Личное участие в подготовке и проведении профориентационных мероприятий (тах – 10 мероприятий)	мероприятие	Служебная записка зам. директора филиала/начальника колледжа/директора колледжа	а. Разработка программы, организация и проведение профессиональной пробы	3
				б. Презентация специальностей в лабораториях	2
				в. Проведение промо-акций с обучающимися и их родителями	4
РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОПЫТА					
4.46.10	Результативность участия педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства:				
	а. Всероссийских и международных (очных или дистанционных) по линии Минобрнауки России и Минпросвещения России	призовое место	Копии наградных документов.	1 мероприятие	3
	б. Региональных и корпоративных			1 мероприятие	2
	в. Внутривузовских очных			1 мероприятие	1
4.46.11	Участие педагогического работника в образовательных мероприятиях	мероприятие	Копии подтверждающих документов (приказа, благодарственного письма, сертификата, грамоты)	выступление на международной и всероссийской конференции (1 мероприятие)	3
				выступление на региональной конференции (1 мероприятие)	2

				эксперт по профессионально-образовательной аккредитации образовательных программ	3
				являлся экспертом WS, Абилимпикс, на демозкзамене (max)	2
				эксперт или член жюри на иных мероприятиях (max)	1
4.46.12	Выполнение функций наставника начинающих педагогических работников, мастеров производственного обучения	наличие	Копия приказа о возложении обязанностей наставника	(max)	1
4.46.13	Публикация статьи, одобренной цикловой комиссией (в печатном или электронном варианте)	публикация	Печатный: копия выходных данных журнала, копия содержания. Электронный: письмо о подтверждении электронной публикации, указание ссылки на сайт	статья в периодическом печатном издании, посвященном вопросам образования и воспитания (1 статья)	1
				статья в иных изданиях, позиционирующие опыт взаимодействия с предприятиями-партнерами (1 статья)	1

4.47. Порядок установления доплаты на основании оценки эффективности деятельности работников по показателям, указанным в пункте 4.46. Положения:

- оценка эффективности деятельности проводится в соответствии с порядком работы комиссии по экспертной оценке результатов работы (порядок работы комиссии утверждается соответствующим приказом);
- в зависимости от значений показателей, указанных в соответствующих пунктах, комиссия по экспертной оценке результатов работы преподавателей определяет количество баллов в сумме, индивидуально для каждого работника;
- результаты индивидуальной оценки оформляются протоколом, содержащим сведения по всем работникам;
- протокол с балльной оценкой предоставляется в планово-финансовый отдел головной организации или в финансово-экономический отдел филиала МАУ в г. Кировске, в срок до 07 сентября текущего учебного года;
- размер доплаты рассчитывается путем умножения суммы баллов на цену балла;
- доплата к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику на учебный семестр (с 01 сентября и 01 февраля, соответственно) по приказу ректора Университета на основании служебной записки планово-финансового отдела головной организации или финансово-экономического отдела филиала в г. Кировске.

4.48. Размер цены балла по показателям пункта 4.46. Положения устанавливается распоряжением ректора МАУ два раза в год в пределах финансирования.

Работники должны быть ознакомлены с распоряжением ректора Университета под подпись.

4.49. Перечень и значение показателей эффективности деятельности педагогических работников, для премиальных выплат в течении года:

№ п/п	Показатель	Ед. изм. показателя	Подтверждение достижения показателя	Тип выплаты
4.49.1	Издание методических материалов, рекомендованных учебно-методическим советом МАУ по направлению подготовки (подпункты «а» и «б»), или цикловой комиссией (подпункты «в» и «г»)) (в печатном или электронном варианте; впервые): Издание методических материалов, утвержденных учебно-методическим советом МАУ (в печатном или электронном варианте; впервые), изданных тиражом более 299 экз., подготовленных при авторстве или соавторстве сотрудников МАУ и аффилированных с МАУ			
	а. Учебника	публикация	Печатный вариант: копия 1–3 стр. издания. Электронный вариант: письмо о подтверждении электронной публикации, указание ссылки на сайт.	Премиальная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату издания. В случае коллективной работы сотрудников МАУ – доли авторов пропорциональны объему текста в п.л.
	б. Учебного пособия			
	в. Учебно-методического пособия			
г. Методических рекомендаций по изучению дисциплины				
4.49.2	Разработка электронных образовательных ресурсов, внедренных в электронную образовательную среду ФГАОУ ВО «МАУ»			
	а. электронный учебно-методический комплекс (ЭУМК), обеспечивающий комплексную поддержку всех видов учебных занятий, предусмотренных программой соответствующей дисциплины	ЭОР	Заключение цикловой комиссии о соответствии ЭОР требованиям	Премиальная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату оценки соответствия ЭОР требованиям
	б. электронный учебный модуль (ЭУМ), поддерживающий все виды занятий по разделу (теме) учебной дисциплины			
4.49.3 Публикация статьи, одобренной цикловой комиссией (в печатном или электронном варианте)				
4.49.3	а. публикация, индексируемая в информационно аналитической системе научного цитирования (ИАС НЦ) Web of Science, Scopus, а также в изданиях, включенных в список журналов, входящих в базу данных Russian Science Citation Index (RSCI) (1 статья)	публикация	Печатный: копия выходных данных журнала, копия содержания. Электронный: письмо о подтверждении электронной публикации, указание ссылки на сайт	Премиальная выплата по итогам работы в размере, действующем на дату индексации публикации.
	б. статья в иных изданиях			

4.50. Размеры премий по показателям пункта 4.49 Положения устанавливаются распоряжением ректора Университета.

Работники должны быть ознакомлены с распоряжением под подпись.

4.51. Выплата премии по подпунктам 4.49.3 Положения производится по приказу ректора, на основании личного заявления работника, согласованного с директором филиала МАУ в г. Кировске, г. Полярный / директором ММПК/ директором колледжа МАУ, с приложением копий

документов или сведений, являющихся подтверждением достижения показателя.

В случае коллективной работы сотрудников МАУ при достижении показателя, предусмотренного подпунктом 4.49.3. личное заявление работника должно содержать информацию о его авторской доле, быть согласовано соавтором (соавторами).

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается ученым советом Университета и вводится в действие в порядке и сроки, установленные приказом ректора Университета.

5.2. Все изменения или дополнения к настоящему Положению утверждаются ученым советом Университета и вводятся в действие приказом ректора Университета.

5.3. Настоящее Положение действует до момента его отмены или введения в действие нового положения.

РАЗРАБОТАНО:

«__» _____ 2023 г. _____
подпись Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

«__» _____ 2023 г. _____
подпись М.А. Князева
Ф.И.О.

Проректор по ОД

«__» _____ 2023 г. _____
подпись В.В. Яценко
Ф.И.О.

Проректор по НиИД

«__» _____ 2023 г. _____
подпись Г.Г. Гогоберидзе
Ф.И.О.

Проректор по молодежной политике

«__» _____ 2023 _____
подпись Л.С. Лычкина
Ф.И.О.

Главный бухгалтер

«__» _____ 2023 г. _____
подпись И.А. Макиенко
Ф.И.О.

Начальник УЭФ

«__» _____ 2023 г. _____
подпись С.В. Абрамова
Ф.И.О.

Начальник правового отдела

«__» _____ 2023 г. _____
подпись Р.В. Кильдюшкин
Ф.И.О.

Советник ректора по административно- правовым вопросам

«__» _____ 2023 г. _____
подпись Е.В. Третьякович
Ф.И.О.

Председатель ОППО работников и студентов

«__» _____ 2023 г. _____
подпись Т.В. Пронина
Ф.И.О.

Приложение 1

к Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет»

Отчет

по выполнению показателей эффективного контракта за отчетный год (ежегодный) сотрудников из числа ППС, кроме занимающих должности «директор института», «декан факультета», «заведующий кафедрой»

1. Должность, подразделение: _____

2. Ф.И.О.: _____

3. Контактный телефон, e-mail: _____

4. Отчетный период: _____

Достигнутые базовые показатели эффективности

№	Наименование показателя	План ³⁹	Фактически достигнутое значение, ед.	Верификация ⁴⁰
1.	Обеспеченность учебно-методической документацией и материалами закрепленных за работником дисциплин, %			
2.	Количество публикаций, индексируемых РИНЦ, ед.			
	Количество публикаций в изданиях. Включенных в текущий перечень ВАК, ед.			
3.	Организация и проведение профориентационных мероприятий с потенциальными абитуриентами, с обучающимися университета и (или) воспитательной работы обучающимися (включая культурно-массовую, физкультурную и спортивную, оздоровительную работу), ед. ⁴¹			

Сведения, подтверждающие достигнутые базовые показатели эффективности

№ ⁴²	Фактически достигнутое значение	Подтверждение фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3
1.		
2.		
3.		

³⁹ Проставляется в соответствии с п. 4.2 Положения

⁴⁰ Верификация производится уполномоченными работниками УМУ, ОНИР, УМП, а также Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

⁴¹ Для ППС Факультета физической культуры и спорта учитываются все мероприятия, кроме физкультурной и спортивной деятельности

⁴² В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые базовые показатели эффективности (ежегодные)»

Достигнутые дополнительные показатели эффективности

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁴³
1	2	3	4	5
1.	Реализация структурных компонентов ОПОП на иностранном языке для преподавания неязыковых дисциплин, час	0 - не реализовывал, 1- менее 20 часов, 2- от 20 до 50 часов, 3-свыше 50 часов		
2.	Разработка онлайн-курсов НПП кафедры (без учета LMS MAU MOODLE), ед.	0- не разрабатывал, 1- разработал 1 курс 2- разработал 2 курса 3- разработал 3 курса		
3.	Участие в конкурсах на соискание грантов для руководителей ОПОП (Фонд Потанина и др.), ед.	0- грант не получен, 2-грант получен		
4.	Руководитель поддержанной заявки на внешнее научное финансирование (более 1,0 млн руб./год), либо руководитель действующего научного проекта, ед. Участие в организации и проведении просветительских и научно-популярных мероприятий/проектов (учитываются просветительские и научно-популярные мероприятия/проекты, такие как НАУКА 0+, географический, юридический и другие диктанты, Университет в лицах и т.п. Мероприятия/проекты не обязательно должны быть организованы кафедрой, к которой относится преподаватель. Критерий - участие преподавателя в них.).	0 - не участвовал 1-1 мероприятие /проект, 2- 2 мероприятия /проекта 3-3 и более мероприятий /проектов		
5.	Участие в организации и проведении научных мероприятий (учитываются научные (в том числе, научно-теоретические, научно-практические, научно-методические, научно-технические) мероприятия, проводимые как для НПП, так и для обучающихся. Мероприятия не обязательно должны быть организованы кафедрой, к которой относится преподаватель. Критерий - участие преподавателя в них., ед.	0 - не участвовал 1- 1 мероприятие, 2- 2 мероприятия, 3-3 и более мероприятий		
6.	Руководство НИРС обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсов на лучшую НИРС (1-3 места),ед.	0 - нет призеров /победителей, 1- 1 призер /победитель, 2- 2 призера/победителя, 3-3 и более призеров /победителей		
7.	Участие в проведении экспертиз научных конкурсов, грантов, научных работ (учитываются экспертизы научных конкурсов, грантов, работа в научных экспертных группах/комиссиях/жюри официальных органов власти/научных организаций/научно-образовательных организаций, написание отзыва на автореферат диссертации, напи-	0 - не участвовал, 1- 1 участие, 2- 2 участия, 3-3 участия		

⁴³ Верификация производится уполномоченными работниками УМУ, ОНИР, УМП, а также Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁴³
1	2	3	4	5
	сание отзыва официального оппонента/ведущей организации на диссертационное исследование, написание официальных рецензий на научные статьи в редакции журналов, включенных в перечень ВАК/RSCI/Scopus/Web Of Science Core Collection. Критерий - участие преподавателя в экспертизе/комиссии/жюри/рецензировании.), ед.			
8.	Реализация стратегического/ключевого проекта Программы развития МАУ (в случае, если по условиям проекта не предусмотрена выплата вознаграждения)			
	а. Руководитель	0—не участвовал в реализации проектов 3-участвовал в реализации проектов		
	б. Исполнитель	0—не участвовал в реализации проектов 2-участвовал в реализации проектов		
9.	Руководство обучающимися – финалистами заключительного этапа конкурсов, олимпиад, проектов, входящих в платформу АНО «Россия – страна возможностей», Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), ед.	0-не участвовал 2-руководил		
10.	Руководство проектом-победителем грантовых конкурсов (кроме входящих в платформу АНО «Россия – страна возможностей», Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь)), направленных на развитие молодежной политики и воспитательной деятельности, проект	0-не участвовал 2-руководил		
11.	Руководство студентом победителем и/или призером спортивных соревнований, творческих конкурсов, предметных или профессиональных олимпиад (кроме входящих в платформу АНО «Россия – страна возможностей», Федерального агентства по делам молодежи)			
	а. Всероссийский уровень	0 - нет призеров /победителей, 2- есть призер/победитель		
	б. Международный уровень	0 - нет призеров /победителей, 3- есть призер/победитель		

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁴³
1	2	3	4	5
12.	Наличие квалификационных конвенционных дипломов международного образца в соответствии с требованиями международной морской конвенции ПДНВ и приказа Минтранса РФ № 378 (для института «Морская академия») <ul style="list-style-type: none"> – вахтенный механик – второй механик – старший механик – вахтенный помощник капитана – старший помощник капитана – капитан – судовой электромеханик – старший судовой электромеханик 	0 – нет сертификата 2 – есть сертификат		
Итого баллов				

Сведения, подтверждающие достигнутые дополнительные показатели эффективности

№ ⁴⁴	Фактически достигнутое значение	Подтверждение фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		

Преподаватель

подпись

инициалы, фамилия

Согласовано:

УМУ

подпись

инициалы, фамилия

ОНИР

УМП

подпись

инициалы, фамилия

Председатель Комиссии

подпись

инициалы, фамилия

⁴⁴ В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые Преподавателем дополнительные показатели эффективности (ежегодные)»

Приложение 2

к Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет»

Отчет

по выполнению показателей эффективного контракта за отчетный год (ежегодный) директора института/декана факультета

1. Должность, подразделение:

2. Ф.И.О.:

3. Контактный телефон, e-mail:

4. Отчетный период:

Достигнутые базовые показатели эффективности

№	Наименование показателя	План ⁴⁵	Фактически достигнутое значение, ед.	Верификация ⁴⁶
1.	Обеспеченность учебно-методической документацией и материалами закрепленных за работником дисциплин, %			
2.	Количество публикаций, индексируемых РИНЦ, ед.			
	Количество публикаций в изданиях. Включенных в текущий перечень ВАК, ед.			
3.	Организация и проведение профориентационных мероприятий с потенциальными абитуриентами, с обучающимися университета и (или) воспитательной работы обучающимися (включая культурно-массовую, физкультурную и спортивную, оздоровительную работу), ед. ⁴⁷			

Сведения, подтверждающие достигнутые базовые показатели эффективности

№ ⁴⁸	Фактически достигнутое значение	Подтверждение фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3
1.		
2.		
3.		

⁴⁵ Проставляется в соответствии с п. 4.2 Положения

⁴⁶ Верификация производится уполномоченными работниками УМУ, ОНИР, УМП, а также Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

⁴⁷ Для ППС Факультета физической культуры и спорта учитываются все мероприятия, кроме физкультурной и спортивной деятельности

⁴⁸ В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые базовые показатели эффективности (ежегодные)»

Достигнутые дополнительные показатели эффективности

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁴⁹
1	2	3	4	5
1.	Выполнение государственного задания на обучение студентов (сохранение контингента),%	0 – менее 90%, 2-90-99% 3 –100%		
2.	Выполнение плана приема на обучение по договорам с оплатой стоимости обучения (при условии, что показатель плана приема выше 0),%	0 – менее 100%, 2-100% 3 –более 100%		
	Выполнение плана приема на обучение в аспирантуру МАУ по договорам с оплатой стоимости обучения (при условии, что показатель плана приема выше 0),%	0 – менее 100%, 2-100% 3 –более 100%		
3.	Количество обучающихся, получающих именные стипендии, чел.	0 – нет получателей 1-2 получатель 2-2 получателя 3-3 получателя		
4.	Среднегодовая доля иностранных студентов, обучающихся на основных образовательных программах, в общей численности студентов (приведенный контингент),%	0 – менее 3% 1- от 3 до 3,5 % 2- 3,5 до 4% 3- свыше 4%		
5.	Участие в организации и проведении научных мероприятий (учитываются научные (в том числе, научно-теоретические, научно-практические, научно-методические, научно-технические) мероприятия, мероприятия независимо от их ранга (региональные, всероссийские, с международным участием, международные) и вида (конференции, семинары, симпозиумы, форумы, ассамблеи, конгрессы, съезды, круглые столы, школы, конкурсы, выставки). Учитываются научные мероприятия как для НПР, так и для обучающихся. Критерий - мероприятия должны быть организованы кафедрами, входящими в факультет/институт., ед/100 ППС	0-факультет/институт не организовывал и не проводил 1- $0 < \Pi \leq 10$ 2- $10 < \Pi \leq 25$ 3- $\Pi > 25$		
Итого баллов:				

*- $\Pi = (\text{Количество мероприятий проектов} * 100) / (\text{Штатная численность ППС})$

⁴⁹ Верификация производится уполномоченными работниками УМУ, ОНИР, УМП, а также Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

Сведения, подтверждающие достигнутые дополнительные показатели эффективности

№ ⁵⁰	Фактически достигнутое значение	Обоснование фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Преподаватель

подпись

инициалы, фамилия

Согласовано:

УМУ

подпись

инициалы, фамилия

ОНИР

подпись

инициалы, фамилия

УМП

подпись

инициалы, фамилия

Председатель Комиссии

подпись

инициалы, фамилия

⁵⁰ В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые Преподавателем дополнительные показатели эффективности (ежегодные)»

Приложение 3

к Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет»

Отчет по выполнению показателей эффективного контракта за отчетный год (ежегодный) заведующего кафедрой

5. Должность, подразделение: _____

6. Ф.И.О.: _____

7. Контактный телефон, e-mail: _____

8. Отчетный период: _____

Достигнутые базовые показатели эффективности

№	Наименование показателя	План ⁵¹	Фактически достигнутое значение, ед.	Верификация ⁵²
1.	Обеспеченность учебно-методической документацией и материалами закрепленных за работником дисциплин, %			
2.	Количество публикаций, индексируемых РИНЦ, ед			
	Количество публикаций в изданиях. Включенных в текущий перечень ВАК, ед.			
3.	Организация и проведение профориентационных мероприятий с потенциальными абитуриентами, с обучающимися университета и (или) воспитательной работы обучающимися (включая культурно-массовую, физкультурную и спортивную, оздоровительную работу), ед. ⁵³			

Сведения, подтверждающие достигнутые базовые показатели эффективности

№ ⁵⁴	Фактически достигнутое значение	Обоснование фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3
1.		
2.		
3.		

⁵¹ Проставляется в соответствии с п. 4.2 Положения

⁵² Верификация производится уполномоченными работниками УМУ, ОНИР, УМП, а также Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта.

⁵³ Для ППС Факультета физической культуры и спорта учитываются все мероприятия, кроме физкультурной и спортивной деятельности

⁵⁴ В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые базовые показатели эффективности (ежегодные)»

Достигнутые дополнительные показатели эффективности

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁵⁵
1	2	3	4	5
1.	Реализация основных профессиональных образовательных программ(ОПОП) с применением сетевого взаимодействия:			
	а. Сетевые ОПОП с российскими научными и образовательными организациями, в том числе в рамках работы в консорциумах, в которые входит МАУ	0—нет сетевой ОПОП 2-есть		
	б. Сетевые ОПОП с зарубежными научными и образовательными организациями, в том числе в рамках работы в консорциумах, в которые входит МАУ, ОПОП	0—нет сетевой ОПОП 3-есть		
2.	ВКР, выполненные по заявкам предприятий / организаций, %	0- невыполнение, 1-менее80% выпускников, 2-81–99% выпускников 3-100% выпускников		
3.	Численность зарубежных ведущих преподавателей и исследователей, работающих на кафедре не менее 1 семестра, чел	0-нет преподавателей и исследователей 2-есть преподаватели и исследователи		
4.	Участие в организации и проведении просветительских и научно-популярных мероприятий/ проектов (учитываются просветительские и научно-популярные мероприятия/проекты, такие как НАУКА 0+, географический, юридический и другие диктанты, Университет в лицах и т.п. Критерий - мероприятия/проекты должны быть организованы кафедрой.)	0-кафедра не организовывала и не проводила 1-1 мероприятие/ проект 2- 2 мероприятия/ проекта 3- 3 и более мероприятий/ проектов		
5.	Участие в организации и проведении научных (в том числе, научно-теоретических, научно-практических, научно-методических, научно-технических) мероприятий ⁵⁶ следующих рангов: региональные, всероссийские, с международным участием, международные, и видов: конференции, семинары, симпозиумы, форумы, ассамблеи, конгрессы, съезды, круглые столы, школы, конкурсы, выставки. Учитываются научные	0-кафедра не организовывала и не проводила 1-1 мероприятие 2- 2 мероприятия 3- 3 и более мероприятия		

⁵⁵ Верификация производится уполномоченными работниками УМУ, ОНИР, УМП, а также Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

⁵⁶ Научное мероприятие – это мероприятие, которое соответствует требованиям, изложенным в Положении об организации и проведении научных мероприятий ФГАОУ ВО «МАУ».

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁵⁵
1	2	3	4	5
	мероприятия, проводимые как для НПР, так и для обучающихся. Мероприятие должно быть организовано в МАУ. Критерий - мероприятия должны быть организованы кафедрой. ⁵⁷			
Итого баллов:				

Сведения, подтверждающие достигнутые дополнительные показатели эффективности

№ ⁵⁸	Фактически достигнутое значение	Обоснование фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Преподаватель

подпись

инициалы, фамилия

Согласовано:

УМУ

подпись

инициалы, фамилия

ОНИР

УМП

подпись

инициалы, фамилия

Председатель Комиссии

подпись

инициалы, фамилия

⁵⁷ В п. 4.5.5. не учитывается: организация и проведение внутривузовских мероприятий; организация и проведение не научных мероприятий.

⁵⁸ В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые Преподавателем дополнительные показатели эффективности (ежегодные)»

Приложение 4

к Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет»

Отчет

по выполнению показателей эффективного контракта за отчетный год (ежегодный)
сотрудников из числа НР

1. Должность, подразделение:

2. Ф.И.О.:

3. Контактный телефон, e-mail:

4. Отчетный период:

Достигнутые базовые показатели эффективности

№	Наименование показателя	План ⁵⁹	Фактически достигнутое значение, ед.	Верификация ⁶⁰
1.	Публикации, аффилированные с МАУ, типа Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper, Conference Paper, Meeting Abstract, в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science Core Collection и/или Scopus и/или RSCI, ед.			
2.	Публикации, аффилированные с МАУ, в изданиях, включенных в текущий перечень ВАК РФ или приравненных к ним, ед.			

Сведения, подтверждающие достигнутые базовые показатели эффективности

№ ⁶¹	Фактически достигнутое значение	Обоснование фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3

⁵⁹ Проставляется в соответствии с п. 4.21 Положения

⁶⁰ Верификация производится уполномоченными работниками ОНИР, а также Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

⁶¹ В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые базовые показатели эффективности (ежегодные)»

Достигнутые дополнительные показатели эффективности

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁶²
1	2	3	4	5
1	Участие в организации и проведении научных, просветительских и научно-популярных мероприятий/проектов (учитываются научные (в том числе, научно-теоретические, научно-практические, научно-методические, научно-технические) мероприятия, проводимые как для НПР, так и для обучающихся, просветительские и научно-популярные мероприятия/проекты, такие как НАУКА 0+, географический, юридический и другие диктанты, Университет в лицах и т.п. Мероприятия/проекты НЕ обязательно должны быть организованы НИЛ, к которой относится НС. Критерий - наличие НР в составе программного/организационного комитета, рабочей группы мероприятия/проекта или в качестве спикера (для просветительских и научно-популярных мероприятий). ⁶³	0 - не участвовал, 1-1 мероприятие/проект, 2-2 мероприятия/проекта, 3-3 и более мероприятий/проектов		
2	Руководство НИРС обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсов на лучшую НИРС (1-3 места). Учитываются конкурсы научно-исследовательских работ обучающихся следующих рангов: региональные, всероссийские, с международным участием, международные. Критерий - победа обучающегося в них под научным руководством НР. ⁶⁴	0 - нет призеров и победителей, 1 - 1 призер/победитель, 2 - 2 призера/победителя, 3 - 3 и более		
3	Участие в проведении экспертиз научных конкурсов, грантов, научных работ (учитываются внешние экспертизы научных конкурсов, грантов, работа в научных экспертных группах/комиссиях/жюри официальных органов власти/научных организаций/научно-образовательных организаций, написание отзыва на автореферат диссертации, написание отзыва официального оппонента/ведущей организации на диссертационное исследование, написание официальных рецензий на научные статьи в редакции журналов, включенных в перечень ВАК/RSCI/Scopus/Web Of Science Core Collection. Критерий - участие НС в экспертизе/комиссии/жюри/рецензировании.)	0 - не участвовал, 1 - 1 участие, 2 - 2 участия, 3 - 3 и более участия		

⁶² Верификация производится уполномоченными работниками УО и НИЦ, а также Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

⁶³ В п. 4.22.1. не учитывается: участие НР в организации и проведении внутривузовских мероприятий; участие НР в научном мероприятии в качестве докладчика, модератора или секретаря секции, руководителя секции; публикация НР статьи в сборнике материалов конференции/научных статей; участие НР в организации и проведении мероприятий не на базе МАУ; участие НР в организации и проведении не научных мероприятий.

⁶⁴ В п. 4.22.2. не учитывается: победа обучающегося во внутривузовском конкурсе; в конкурсе на лучшую выпускную квалификационную работу; в методических, педагогических, творческих, спортивных, общественных и других видах ненаучных конкурсов; в олимпиадах; участие обучающегося в конкурсе научно-исследовательских работ; получение обучающимся поощрительной грамоты/диплома за участие в конкурсе научно-исследовательских работ; победы обучающихся, не проходящих обучение во ФГАОУ ВО «МАУ».

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁶²
1	2	3	4	5
4	Объем привлеченных средств в университет (учитывается привлечение финансирования через ФГАОУ ВО «МАУ» на выполнение НИР или НИОКР)	0 - 0 руб., 1 - 1 - 500 000 руб., 2 - 500 001 - 1 500 000 руб., 3 - 1 500 001 руб. и более		
Итого баллов:				

Сведения, подтверждающие достигнутые дополнительные показатели эффективности

№ ⁶⁵	Фактически достигнутое значение	Обоснование фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3
1.		
2.		
3.		
4.		

Преподаватель

подпись

инициалы, фамилия

Согласовано:

ОНИР

подпись

инициалы, фамилия

Председатель Комиссии

подпись

инициалы, фамилия

⁶⁵ В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые Преподавателем дополнительные показатели эффективности (ежегодные)»

Приложение 5

к Положению об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет»

Отчет

по выполнению показателей эффективного контракта за отчетный год (ежегодный)
сотрудников из числа ПР

7. Должность, подразделение:

8. Ф.И.О.:

9. Контактный телефон, e-mail:

10. Отчетный период:

Достигнутые базовые показатели эффективности

№	Наименование показателя	План ⁶⁶	Фактически достигнутое значение, ед.	Верификация ⁶⁷
1.	Обеспеченность учебно-методической документацией и материалами закрепленных за ПР дисциплин, %			
2.	Руководство студентом /командой студентов, участвовавшим в олимпиаде, соревновании, конференции, конкурсе и т.п., чел., не менее			
3.	Участие педагогического работника в мероприятиях молодежной политики и воспитательной деятельности и/или профориентационных мероприятиях, ед.			

Сведения, подтверждающие достигнутые базовые показатели эффективности

№ ⁶⁸	Фактически достигнутое значение	Обоснование фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3

Достигнутые дополнительные показатели эффективности

№	Наименование показателя	Количество баллов	Фактически достигнутое значение	Верификация ⁶⁹
1	2	3	4	5
1.	Коммерциализация проектной деятельности	0-нет договора 2- есть договор		

⁶⁶ Проставляется в соответствии с п. 4.35 Положения

⁶⁷ Верификация производится Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

⁶⁸ В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые базовые показатели эффективности (ежегодные)»

⁶⁹ Верификация производится уполномоченными работниками Комиссией по учету достижений показателей эффективного контракта

1	2	3	4	5
2.	Оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий	0 - нет мероприятий 1 - 1 мероприятие 2 - 2 мероприятия 3 - 3 мероприятия		
3.	Подготовка и проведение открытых уроков ⁷⁰ , мастер-классов ⁷¹ , тренингов, круглых столов (max – 5 мероприятий)	0- нет мероприятий 1-проведение круглого стола 2-проведение открытого урока 3-проведение мастер-класса/тренинга		
1-	Разработка основных образовательных программ по дополнительному профессиональному образованию и программ профессионального обучения (учитываются программы, получившие реализацию)	3- нет программ 1-1 программа 4- 2 программы 5- 3 программы		
Итого баллов				

Сведения, подтверждающие достигнутые Преподавателем дополнительные показатели эффективности

№ ⁷²	Фактически достигнутое значение	Обоснование фактически достигнутого значения; в случае наличия указывается перечень подтверждающих документов
1	2	3
1.		
2.		
3.		
4.		

Преподаватель

подпись

инициалы, фамилия

Согласовано:

подпись

инициалы, фамилия

Председатель Комиссии

подпись

инициалы, фамилия

⁷⁰ Открытый урок - учебное занятие, которое проводит опытный, квалифицированный преподаватель со студентами в присутствии других преподавателей с целью показа и распространения наиболее эффективных методов, приемов учебно-воспитательной работы по трудным или слабо разработанным в методике разделам учебной программы.

⁷¹ Мастер-класс – это особый жанр обобщения и распространения педагогического опыта, представляющий собой фундаментально разработанный оригинальный метод или авторскую методику, опирающийся на свои принципы и имеющий определенную структуру. С этой точки зрения мастер-класс отличается от других форм трансляции опыта тем, что в процессе его проведения идет непосредственное обсуждение предлагаемого методического продукта и поиск творческого решения педагогической проблемы как со стороны участников мастер-класса, так и со стороны мастера.

⁷² В столбце «№» указывается соответствующий номер из столбца «№» из таблицы «Достигнутые Преподавателем дополнительные показатели эффективности (ежегодные)»